



03

En bref

06

Notre stratégie

08

Mises à jour
importantes

09

L'AGA de 2018

10

Administrateurs –
votre voix compte

Nouvelles des actionnaires

mars 2018

Réalisation de nos ambitions



Sir Gerry Grimstone,
Président

2017 a été une année très importante pour notre organisation. Je suis très heureux d'écrire ceci en tant que président de la Standard Life Aberdeen plc, qui est la société de gestion active des placements la plus importante du Royaume-Uni et également une force majeure des marchés d'épargne et de pension au Royaume-Uni et en Europe. La fusion de la Standard Life Aberdeen plc et d'Asset Management PLC, deux entreprises très complémentaires, a été le début du prochain chapitre passionnant de notre histoire et une véritable accélération de notre ambition d'être une société d'investissement de classe mondiale.

La vente proposée de l'entreprise d'assurance lourde en capital et le partenariat stratégique renforcé avec Phoenix complète notre transformation en une société d'investissement de calibre mondial. Phoenix sont des spécialistes du service à la clientèle et de l'administration et je suis très heureux qu'ils envisagent d'investir dans notre partenariat et nos gens et nos clients.

Déjà, nous voyons les avantages réels de rapprocher notre personnel, leur donnant un but bien précis et de l'énergie, et je suis certain que cela continuera. Mettre en commun notre savoir-faire nous a montré que ni l'une ni l'autre des deux sociétés antérieures était capable de réaliser pleinement son potentiel au moment de servir ses clients locaux et à travers le monde et nous sommes déterminés à tirer le meilleur parti de cette occasion pour devenir davantage axés sur les clients, et plus compétents.

La transaction proposée avec Phoenix complète notre transformation stratégique et apportera un certain nombre d'avantages, y compris un partenariat stratégique à long terme amélioré avec Phoenix, fournissant un contenu d'investissement à leurs clients et la possibilité d'élargir la collaboration en tant que leur gestionnaire de fortune de choix. Nous avons conservé nos plates-formes de vente au détail et de conseil financier de grande valeur et à croissance rapide. Cela garantit que nous maintenons les relations importantes et solides de la Standard Life avec les conseillers financiers. La vente est sujette aux approbations et devrait se terminer au second semestre de 2018.

Élaboration de notre stratégie

À l'échelle de la société, nous continuons de poursuivre une stratégie de croissance, agrandissant nos canaux de distribution mondiaux tout en élargissant et en approfondissant nos offres aux clients. Nous sommes très conscients lors de nos activités de gestion d'actifs de la nécessité de rendre nos offres de base de classe mondiale pour

accroître la valeur à nos actionnaires. Nous serons constamment à l'affût de façons de renforcer nos canaux de croissance.

Dans nos activités de gestion d'actifs, nous avons vu l'élan dans une large gamme de produits. Nous gagnons de nouveaux mandats dans un large éventail de stratégies de placement tandis que nous continuons à innover et lancer de nouveaux fonds - tous conçus pour répondre à la demande croissante de nouvelles solutions d'investissement 'actives'. Nous avons eu des problèmes de performances avec certains de nos fonds, mais la performance globale a commencé à revenir et je suis optimiste quant à l'amélioration des perspectives en 2018. Les nouvelles que nous n'avons pas conclu un accord avec Lloyds Banking Group pour continuer à gérer leurs actifs à des conditions existantes a été décevant. Nous allons discuter des implications de cette question avec Lloyds Banking Group et les veuves écossaises.

Au Royaume-Uni, nous avons vu une forte croissance de nos canaux du milieu de travail en pensions, conseils et prospérité. Nous avons maintenu notre position forte sur le marché de plate-forme de conseiller puisque nos plates-formes chef de file du marché attirent des actifs records - et nos affaires en conseils d'affaires 1825 a progressé encore plus avec l'annonce de deux nouvelles acquisitions.

Le Royaume-Uni et Brexit

Comme une entreprise dont le siège social est situé au Royaume-Uni avec d'importantes activités dans toute l'Europe, nous avons confirmé que nous avons mises des dispositions en place pour nous permettre de continuer à offrir des services à nos clients de gestion d'investissement européens et à nos clients en Irlande, Autriche, et Allemagne après Brexit. Il y a beaucoup à faire en peu de temps et nous sommes parmi les sociétés mettant de la pression sur les gouvernements du Royaume-Uni et d'Europe afin de clarifier la façon dont toute la période de transition ou de mise en œuvre fonctionnera et, franchement, de commencer à prendre les décisions détaillées dont nous avons tous besoin pour d'aller de l'avant.

Avec les incertitudes du Brexit surplombant le Royaume-Uni, la mondialisation, pour une société britannique, est l'un des réponses les plus efficaces. Les gestionnaires d'actifs sont maintenant certaines des sociétés britanniques les plus global et nous ne faisons pas exception à cela, avec des bureaux dans 80 endroits pour servir les clients de plus de 50 pays. Nous allons certainement développer encore plus nos activités à l'étranger. Nos propres sociétés en Inde et en Chine, où nous sommes présents aux côtés des partenaires locaux éminents, se renforcent mutuellement.



Je suis également très heureux d'annoncer un dividende définitif pour 2017 de 14,30p par action. Cela vous donnera un total dividende pour 2017 de 21,30p par action; si vous votez pour l'approuver lors de notre prochaine assemblée générale, il sera versé le 30 mai 2018. Nous nous sommes engagés à une politique progressive en matière de dividendes puisque les dividendes sont une démonstration tangible de notre solidité financière et de la performance de notre société.



Gestion de nos risques et gouvernance

Nous continuons de renforcer nos capacités en gestion du risque et en surveillance. De même, une gouvernance forte et efficace à tous les niveaux est plus indispensable que jamais. Je paie beaucoup d'attention personnelle à ce sujet afin d'assurer que, en collaboration avec mes collègues du Conseil et tous nos cadres, nos cadres de gouvernance fonctionnent comme ils le devraient être les meilleurs de leur classe et ils le sont. Nous voulons, d'ici la fin de 2018, avoir une culture commune à travers le complètement de la société fusionnée sans une suggestion de 'eux' ou 'nous', et je suis optimiste, nous allons y parvenir.

Nous devons faire plus pour promouvoir la diversité et l'inclusion dans notre société. Nous accordons une grande importance à ce sujet en 2018 et il sera à présent à l'esprit lorsque nous formons, développons, recrutons et donnons des promotions aux personnes. Nous le devons à nos sociétés et aux communautés dans lesquelles nous opérons, et elle joue un rôle important dans la réussite de notre société. De même, nous continuerons à augmenter notre engagement dans le domaine de la durabilité et la gérance de la société. Ceci est naturel pour nous, mais nous devons continuer l'augmentation et être tenus responsables de ce que nous faisons.

Un conseil et une haute direction solides

Une solide gestion et un conseil compétent et impliqué sont des éléments clés de tout succès d'une société. La décision de nommer deux co-chefs de la direction de la société fusionnée a été prise volontairement par le Conseil en raison de l'ampleur et la profondeur de l'effort qui était nécessaire pour tirer pleinement parti des possibilités offertes par la fusion, et nous permet de contrôler les coûts et l'exploitation des synergies au sein de la société. Nous avons été très chanceux d'avoir deux personnes pour assurer ces rôles qui sont très talentueuses avec beaucoup de compétences complémentaires et qui travaillent très bien ensemble.

De même, votre nouveau Conseil d'administration a grandement bénéficié de la mise en commun de l'expertise des deux ensembles de directeurs prédécesseurs quand il a été établi et que la continuité a été un facteur important dans le bon départ de la société fusionnée. Nous avons dit à ce moment-là que nous réduirions progressivement la taille du Conseil d'administration et que, comme première étape, trois administrateurs démissionneraient à la prochaine AGA. Lynne Peacock a siégé au Conseil d'administration de Standard Life plc pendant six ans et a dernièrement été un très distingué Président de Standard Life Assurance Ltd, Julie Chakraverty a siégé au Conseil d'administration d'Aberdeen Asset Management pendant six ans

En bref

Voici certains de nos faits saillants. Vous en trouverez davantage sur notre Rapport annuel et états financiers de 2017 disponible sur www.standardlifeaberdeen.com/annualreport. Ce rapport annuel et états financiers est disponible uniquement en anglais.

Actifs sous gestion et administration (AUMA) (base pro forma) 654.9 G£ : 2016 647.6 G£

Nous visons à développer les actifs que nous gérons ou administrons en approfondissant nos relations avec les clients existants et en attirant de nouveaux clients. AUMA a augmenté de 1% à 654.9 G£, bénéficiant de mouvements de marché contrebalancés par les sorties nettes

Bénéfice ajusté avant impôt

(base pro forma)	(base déclarée)
1,039 M£	854 M£
2016 1.054 Mio. £	2016 718 M£

Le bénéfice ajusté avant impôt est une mesure clé utilisée par notre direction pour évaluer les performances. Le bénéfice ajusté sur une base pro forma a chuté de 1% à 1,039 M£ entraîné principalement par des coûts plus élevés. Sur une base déclarée, le bénéfice ajusté a augmenté de 19% à 854 M£ en raison de l'inclusion de la rentabilité d'Aberdeen pour la période depuis la fusion terminée.

plus récemment comme Administratrice Sénior indépendante, et Akira Suzuki a représenté les intérêts de Mitsubishi UFJ Trust and Banking Corporation (MUTB) au Conseil d'administration d'Aberdeen Asset Management depuis 2013. Le niveau d'actionnariat de MUTB dans la société fusionnée fait qu'il plus approprié qu'ils aient un représentant. Je suis très reconnaissant à tous pour leur dévouement et leur service exemplaire. Il est important d'avoir un nouveau sang qui nous rejoint de temps en temps et nous cherchons actuellement à recruter un directeur supplémentaire avec des compétences dans les domaines de la plate-forme et de la technologie, idéalement avec un fond international. Comme jamais, nous examinerons la composition générale du Conseil d'administration et nos objectifs de diversité plus larges lorsque nous ferons ce rendez-vous. Il a été très agréable que, au nom de nos actionnaires et d'autres intervenants, nous ayons été en mesure de décaler considérablement la forme de votre entreprise au cours des dix dernières années afin de la mettre en forme et de profiter des nombreux changements qui ont été apportés au oite l'environnement. Un conseil fort et indépendant a joué un rôle central à cet égard, et j'ai eu beaucoup de chance dans les administrateurs qui ont servi à mes côtés. Avant la fusion, mes collègues du Conseil, encouragés par moi, avaient commencé à penser à des arrangements pour ma succession. Cela a été mis en attente lorsque la fusion a eu lieu et j'ai été invité à envisager de rester sur une période d'environ deux ans, sous réserve bien sûr de la performance, afin d'aider à assurer la stabilité et d'assurer un bon départ de la nouvelle entreprise. J'étais disposé à le faire mais j'ai dit à mes collègues que je veux quitter d'ici la fin du 2019 signifiant que les arrangements pour choisir mon successeur devront commencer en 2018. Je serai triste de quitter cette grande entreprise, mais je n'ai aucun doute que quelqu'un d'excellent sera trouvé pour prendre ma place.

Enfin, je suis très conscient que nous avons demandé beaucoup de tout notre personnel en 2017 et qu'ils ont répondu magnifiquement. Pour réaliser une fusion aussi complexe que celle que nous avions à faire, en un laps de temps relativement court, prend une quantité énorme d'effort, et je suis très reconnaissant envers tous les participants. Nous savons qu'il y a beaucoup à faire en 2018 pour profiter des avantages de la fusion, pour mettre en œuvre notre nouveau partenariat avec Phoenix, de renforcer notre compétence dans les solutions que nous proposons et pour améliorer notre service à nos clients. Nous sommes tous déterminés à faire cela.

Flux nets (base pro forma)

sortie de 31,0 G£ : 2016 d'écoulement de 36,8 G£

Les flux nets représentent les économies et les investissements réalisés par nos clients moins les montants qu'ils prennent. Les sorties nettes totales de 31,0 G£ ont été touchées par une période de faible rendement des investissements.

La fusion de Standard Life plc et d'Aberdeen Asset Management PLC s'est achevée le 14 août 2017, avec la fusion comptabilisée comme une acquisition d'Aberdeen Asset Management plc par Standard Life plc à cette date. La base pro forma combine les résultats complets de 12 mois pour Standard Life plc et Aberdeen Asset Management plc pour l'année en cours et l'année précédente. Nous avons utilisé cette base ci-dessus car elle présente des informations qui sont facilement comparables aux résultats historiques des entreprises combinées.

Les normes internationales d'information financière (IFRS) exigent que les résultats d'Aberdeen ne soient inclus qu'à partir de la date de la fusion, le 14 août 2017, à partir de là. Nous nous référons à ceci comme base rapportée et avons également inclus le bénéfice ajusté sur cette base ci-dessus.

Accélérer notre stratégie: En conversation avec le Co-Directeur général



Martin Gilbert,
Co-Directeur général

Keith Skeoch,
Co-Directeur général

Les Co-Directeur général Keith Skeoch et Martin Gilbert partageront la responsabilité des aspects essentiels du rôle tel que le Comité exécutif, le développement et la promotion de la stratégie et des objectifs du groupe combiné et la surveillance des performances opérationnelles et des orientations stratégiques. Ils ont aussi clairement des responsabilités individuelles.

Les responsabilités clés Martin Gilbert :

- la croissance de nos activités d'affaires internationales
- la distribution - y compris l'engagement des clients
- le développement des affaires
- la commercialisation et de la marque

Les responsabilités clés Keith Skeoch :

- la gestion de l'investissement
- les pensions et épargnes
- les affaires en assurance de l'Inde et la Chine
- les fonctions de support (finances, ressources humaines, exploitation, culture de risque et de réglementation, juridique et secrétariat)

Quelle a été la performance de la société cette année?

KS Nous faisons de bons progrès stratégiques dans la construction d'une entreprise d'investissement de calibre mondial. Nous avons fourni une croissance des actifs, des revenus et des dividendes et notre intégration est sur la bonne voie. Le rendement des investissements a été mitigé, et nous avons vu des sorties nettes au cours de l'année. Cependant, avec plus de 80G£ d'afflux bruts, il y a un élan derrière nous. Nous continuons à innover, à lancer de nouveaux fonds et à gagner de nouveaux mandats. Notre entreprise de pensions et d'épargne a eu une année particulièrement forte avec des flux records. Le succès du premier appel public à l'épargne (PAPE) de HDFC Life et du PAPE proposé de HDFC Asset Management en Inde, ainsi que notre récente inscription en tant que gestionnaire de fonds privés en Chine, démontre la force et la diversité de notre entreprise.

MG Nous sommes dans une position forte. Au cours de la dernière année, nous avons traversé une période de changement sans précédent afin de créer notre nouvelle entreprise mondiale et nous nous sommes mis en place pour les possibilités passionnantes à venir. Nos clients à travers le monde sont derrière notre stratégie. Ils comprennent les possibilités que notre échelle améliorée, l'ampleur de la proposition et large offre de distribution globale. Nous sommes fiers du travail acharné que nous avons accompli pour arriver ici et nous demeurons confiants d'offrir une valeur à long terme à nos clients, à nos employés et à nos actionnaires.

Qu'avez-vous appris en gérant la société en côte-à-côte ?

MG Nous avons vu en pratique ce que nous avons déjà soupçonné serait le cas - nous avons besoin de concentrer notre attention sur les différents éléments de la société, surtout pendant cette période d'intégration. Keith fait un excellent travail de direction et de développement des principes fondamentaux sur lesquels notre entreprise est fondée. Cela me donne une solide plate-forme pour nous engager avec nos partenaires et nos clients afin que nous puissions construire notre présence et notre réputation dans le monde entier.

KS Nous avons très clairement des rôles, des compétences complémentaires et nous travaillons bien ensemble. Lorsque vous partagez la gestion de la société avec une personne dont vous avez confiance et respectez la contribution et la prise de décision, je pense qu'on ne peut produire que de bonnes choses. Nous avons différentes façons de faire les choses, et je pense que c'est précieux - c'est que vous faites face aux défis et problèmes d'une manière différente.

Pouvez-vous expliquer la transaction proposée avec Phoenix?

MG Dans le cadre de la transaction proposée, nous vendons notre entreprise d'assurance lourde en capital qui achèvera notre transformation en une société d'investissement en capital légère basée sur des honoraires. Il est important de conserver nos plates-formes de vente au détail à croissance rapide, nos conseils financiers et l'accès à la distribution dans le milieu de travail.

Phoenix est un leader du marché dans son rôle de spécialiste de l'administration de polices d'assurance vie et de retraite établies depuis longue date. Nous sommes enthousiastes au sujet du potentiel de combiner notre expertise et nos capacités avec l'expérience significative qu'ils ont en fournissant l'administration efficace des produits pour des millions de clients.

Phoenix a exprimé clairement que l'équipe de gestion Standard Life et sa profondeur de talent sera essentielle à la transaction et le succès futur de son entreprise. Elle s'est également engagée à maintenir le siège opérationnel à Édimbourg.

Nous sommes également parvenus à un accord avec Phoenix pour élargir sensiblement notre partenariat stratégique qui renforce nos capacités de gestion des actifs d'assurance de premier plan, tandis que la vente proposée libère le capital matériel pour les futurs réinvestissements.

Comment va l'intégration?

MG L'intégration aura une durée de trois ans, mais nous avons déjà fait de très bons progrès. Nous prévoyons avoir terminé environ 75 % du travail en question dans les deux premières années. L'une des choses qui va définir le succès de l'intégration est un véritable engagement de tous nos employés à collaborer efficacement. Je suis heureux que nous avons géographiquement réuni un grand nombre de gens ensemble dans un certain nombre de bureaux, y compris notre nouveau bureau à Édimbourg. La technologie a un grand rôle à jouer, et nous sommes en bonne voie avec nos plans visant à intégrer les plates-formes et les systèmes que nous utilisons.

Quel a été l'impact de la fusion sur les personnes qui travaillent pour la société?

KS L'une des choses qui est important de faire dès le début a été de donner à nos gens une chance d'influer sur la manière dont notre société et sa culture doivent regarder dans l'avenir. Nous avons demandé les commentaires de notre personnel de nombreuses façons différentes - tant les éléments positifs que les domaines d'inquiétude. À la lecture des réponses, il y a un véritable sens d'optimisme, mais aussi un fort désir d'entendre les dirigeants directement le long du trajet. L'engagement de la haute direction avec notre personnel est une priorité continue.

Selon vous, quels sont les plus grands défis du paysage de l'épargne et de l'investissement?

MG La confiance dans les services financiers continue d'être assez faible. Les recommandations que la Financial Services Authority a publié l'année dernière, en termes d'amélioration de la simplicité et de la transparence dans ce qu'offrent les sociétés de services financiers, étaient raisonnables et très équilibrées. Je crois que l'évolution de ce genre peuvent aider à reconstruire la confiance et encourager les sociétés à rechercher des occasions d'améliorer les choses encore plus.

Quelles sont vos priorités pour le reste de 2018?

MG Continuer à faire de notre mieux pour nos clients afin de livrer le rendement à long terme de placement. Quand vous considérez que nous avons maintenant des clients dans 80 pays, nous avons besoin de trouver des moyens efficaces de partager des compétences et des connaissances, pour que nous puissions continuer à diversifier les possibilités que nous offrons. Nous voulons également créer une culture inclusive pour nos employés. Un élément important de cela est l'amélioration de notre équilibre entre les sexes à tous les niveaux - qui comprend l'examen de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes, et la façon dont nous remplissons les rôles dans l'ensemble de l'entreprise. Il est important que nous progressions dans ce domaine au cours de l'année à venir - pour nos entreprises et nos gens, ainsi que pour notre industrie et notre société élargie.

KS Une priorité clé sera d'assurer la réussite de la transaction proposée avec Phoenix. La vente devrait se terminer au deuxième semestre de 2018 et est assujettie aux approbations des actionnaires, réglementaires et autres. Cependant, nous reconnaissons également l'orientation continue des activités en tant qu'activité habituelle au cours de ce processus. Une autre priorité sera d'assurer la performance des investissements quel que soit le scénario résultant du départ du Royaume-Uni de l'Union européenne, nous devons veiller à ce que nous ayons des plans en place pour assurer la continuité de nos clients. Nous sommes déjà en bonne voie avec l'examen de l'échéancier proposé et des résultats avec les organismes de réglementation.

Quelle est votre vision à long terme pour la Standard Life Aberdeen?

KS L'exploitation à titre de société d'investissement de classe mondiale qui produit des résultats pour nos clients, notre personnel et nos actionnaires. L'intégration de nos sociétés nous donne l'ampleur pour livrer concurrence à l'échelle mondiale - ce qui nous aide à augmenter nos capacités de distribution, nos relations stratégiques, les actifs que nous gérons et nos sources de revenus. La croissance dans ces domaines nous donne l'occasion de réinvestir dans notre talent et notre technologie. La vente proposée de l'entreprise d'assurance lourde de capital complète notre transformation à une société basée sur des honoraires, capital Light Investment. Une gamme plus large et plus profonde de capacités d'investissement nous aidera également à suivre les besoins des clients comme ils continuent à changer.

MG Être de classe mondiale veut dire être une société qui comprend ses responsabilités, et sait comment penser et agir pour créer de meilleurs résultats. Comme entreprise mondiale, cela comprend la construction d'une marque qui résonne avec les clients et crée de plus en plus de valeur pour les actionnaires. Et en tant qu'employeur, cela inclut la création d'un environnement qui prend en charge la carrière, favorise l'inclusion et attire des gens talentueux de tous les horizons. Tout ce que nous faisons gravite autour du désir d'avoir un effet positif à long terme sur la vie de nos parties prenantes.

Notre stratégie

Notre objectif

En août 2017, Standard Life Group et Aberdeen Asset Management ont fusionné pour devenir Standard Life Aberdeen, l'une des plus grandes sociétés de placement au monde.

Notre but est d'investir dans un avenir meilleur. Nous le faisons pour marquer une différence dans la vie de nos clients, de nos employés et de nos actionnaires. Afin d'atteindre notre objectif, nous visons à construire une société de placements de classe mondiale.

Nous avons un engagement envers l'innovation et l'excellence dans tout ce que nous faisons. En collaborant avec nos talents, ceux-ci nous aident à développer des solutions de placements adaptées à l'évolution des besoins des clients, à créer une culture d'inclusion et de respect, et à bâtir des relations bénéfiques avec tous ceux qui comptent sur nous pour agir correctement.

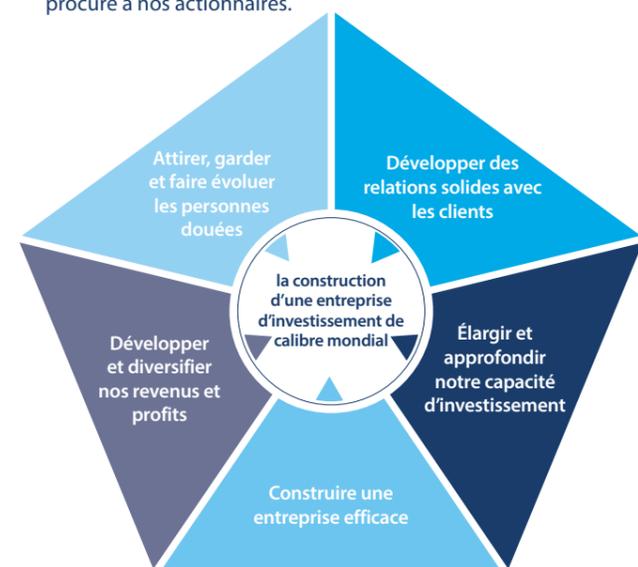
Où que nous soyons dans le monde, nous nous efforçons d'avoir un impact positif à long terme. Cela commence par aider les autres à planifier en toute confiance pour atteindre leurs objectifs financiers à long terme. Mais cela signifie également d'incarner l'exemple à suivre : agir de manière éthique, veiller à ce que nos partenaires respectent les normes les plus strictes et offrir un soutien et une expertise au bénéfice des communautés dans lesquelles nous opérons.

La transaction proposée avec Phoenix Group Holdings (Phoenix), annoncée le 23 février 2018, complète notre transformation en une entreprise basée sur des honoraires, de capital léger.

Notre stratégie

Nos objectifs stratégiques sont les domaines clés sur lesquels nous nous concentrons pour réaliser notre modèle d'affaires et nous aider à tirer le meilleur parti de nos opportunités de marché.

- À travers les compétences et l'engagement de notre personnel talentueux, nous offrons des solutions globales innovantes et des services de premier plan sur le marché qui nous permettent de développer des relations renforcées et approfondies.
- L'étendue et la profondeur de nos solutions de placements de rang mondial permet d'aider notre clientèle à effectuer sa planification avec confiance et atteindre ses objectifs à long terme.
- Par le développement de relations solides et l'offre d'une gamme de capacités de placement, nous visons à accroître les actifs et à augmenter notre chiffre d'affaire.
- En construisant une entreprise efficace et performante, nous pouvons continuer à réduire nos coûts unitaires et optimiser notre bilan.
- La diversification contribue à améliorer la résilience de notre modèle d'affaires ainsi que les rendements et la valeur qu'elle procure à nos actionnaires.



Le cas d'investissement pour Standard Life Aberdeen



La force de la gestion globale des actifs et des activités liées à la retraite et à l'épargne au Royaume-Uni

Aberdeen Standard Investments est le plus important gestionnaire de portefeuille actif au Royaume-Uni et l'un des plus importants en Europe. Nous sommes également un leader sur le marché pour les plates-formes de conseillers britanniques, soutenus par de solides relations, et nous étendons notre activité de conseil financier 1825.



Plateforme de distribution globale avec proximité améliorée avec la clientèle

Notre clientèle se trouve dans 80 pays. Nous disposons entre autres d'une gamme de relations stratégiques à travers le monde. Notre vision locale et notre offre attrayante nous aident à répondre aux besoins changeants des clients.



De précieuses entreprises associées et coentreprises en Inde et en Chine

Grâce à nos entreprises associées et coentreprises, nous avons acquis une vaste portée sur ces marchés d'épargne clés.



Bien positionné pour tirer parti des tendances qui façonnent le paysage de l'épargne et du placement à l'échelle mondiale

Nos activités se déroulent sur un marché complexe qui reflète les besoins changeants de nos clients. Nous mettons fortement l'accent sur la stratégie afin de réagir et de nous adapter efficacement à ces évolutions et tendances.



Offre client diversifiée et convaincante

Grâce à l'envergure de notre fusion, nous offrons à nos clients une gamme plus large de capacités de placement avec une expertise dans toutes les principales catégories d'actifs, ainsi que des produits et services innovants pour les aider à atteindre leurs objectifs financiers



Un modèle d'affaires pour créer de la valeur et générer un dividende progressif

Notre modèle d'affaires simple est conçu pour créer de la valeur pour les actionnaires et apporter des avantages significatifs à toutes nos parties prenantes, y compris à notre clientèle et à nos employés.

Mise à jour relative à la durabilité

Risque et responsabilité

À travers le monde de plus en plus de gens prennent un plus grand intérêt et la responsabilité personnelle de leur avenir financier. Cela concerne toutes les générations, des personnes qui débutent leur carrière à celles qui s'en vont à la retraite. Beaucoup d'entre elles ont davantage besoin de soutien dans leurs prises de décisions financières, ce qui justifie le besoin d'orientations et de conseils financiers clairs et encourageants, ainsi que de produits et de services plus simples pour les clients.

Nous leur apportons notre soutien de diverses façons. Pour lancer une épargne, sommes recommandons vivement l'auto-inscription, et une personne sur huit parmi les près de 9 millions d'employés britanniques auto-inscrits aux régimes de retraite chez leurs employeurs économisent auprès de nous. Nous répondons

également à la demande croissante de conseils financiers en développant notre activité conseil 1825 et en soutenant des conseillers financiers tiers via nos plateformes de conseil de premier plan.

Nous sommes conscients que nos clients peuvent être confrontés à des défis ou à des difficultés personnelles pouvant ajouter des obstacles supplémentaires lors de la prise de décisions financières. Pour nous assurer que nous identifions et fournissons le soutien et les conseils appropriés, nous avons mis en place notre politique de clients vulnérables. En 2017, notre objectif était d'éduquer nos employés qui interagissent directement avec les clients. Cela incluait un certain nombre d'ateliers dirigés par Age Scotland, un organisme de bienfaisance qui aide les personnes d'âge avancé, pour offrir une sensibilisation et une formation adaptées

Investir dans un avenir meilleur

Notre fusion réunit deux entreprises qui reconnaissent que la réussite d'une entreprise à long terme repose sur un comportement responsable. Ensemble, nous avons une meilleure opportunité de créer une évolution positive dans le monde qui nous entoure.

La crise financière mondiale a ébranlé la confiance dans les entreprises de services financiers. Nous souhaitons contribuer au rétablissement de cette confiance en prouvant notre détermination à agir correctement, à être transparents dans nos activités et à offrir des produits et des services qui répondent aux attentes de notre clientèle, tout en apportant notre contribution à plus grande échelle.

De bons coordonnateurs

Le mode de fonctionnement des entreprises est de plus en plus sous le feu des projecteurs. Des stratégies de gestion du carbone aux pratiques de travail et à la culture d'entreprise, les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) tels que ceux-ci peuvent avoir une incidence importante sur le rendement financier de nos investissements.

L'intendance et l'intégration ESG constituent un élément fondamental de notre approche de placement. Notre engagement a été récompensé lors de l'évaluation annuelle de la durabilité de l'immobilier mondial (GRESB), la référence mondiale en matière de durabilité pour l'immobilier. 21 de nos fonds ont été classés « Green Star », soit le nombre le plus élevé d'étoiles vertes décerné à tout participant à l'évaluation 2017. Notre rendement global nous place dans le top 20% de nos pairs.

Une culture inclusive

Notre objectif est d'attirer et de conserver une main-d'œuvre diversifiée, d'offrir un emploi inclusif et stimulant, et d'aider nos employés à atteindre leurs objectifs personnels. Nous sommes sur un marché international concurrentiel où les talents sont très prisés, aussi nous reconnaissons l'importance d'une main-d'œuvre à l'image de notre clientèle diversifiée pour répondre à ses besoins et aux enjeux de demain.

Dans le cadre de cet engagement plus large, nous nous concentrons sur l'amélioration de l'équilibre entre les sexes dans notre entreprise, notre industrie et notre société. En tant que signataires de la Charte des femmes en finance de HM Treasury, nous avons fixé des objectifs pour améliorer l'équilibre entre les sexes de nos équipes de direction. Notre objectif actuel est d'atteindre 33% en juin 2020. Nous sommes également membres

du Club de 30% et nous avons récemment signé une initiative visant à promouvoir davantage de femmes auprès des cadres supérieurs et des conseils d'entreprises britanniques dans lesquels nous investissons. En créant un milieu de travail inclusif, nous visons à habiliter nos employés à adopter une approche active et collaborative. Depuis notre fusion, nous avons intégré nos réseaux d'employés, ce qui a élargi leur portée mondiale à plus de 1 900 membres. Nos réseaux sensibilisent aux enjeux relatifs à la culture et aux capacités, et ils offrent un soutien aux personnes influencées ou affectées par celles-ci. Nous sommes ravis que cela ait conduit à une reconnaissance externe positive – nous avons récemment été classés en 4ème position sur l'indice britannique de mobilité sociale des employeurs, nous avons été accrédités en tant qu'employeur perfectionnant et nommés comme l'un des meilleurs employeurs britanniques en lice par les entreprises au sein la communauté.

Mises à jour importantes

Votre nouveau Portail d'actions

En décembre, nous avons relancé votre Portail d'actions avec un look rafraîchi et de nouvelles fonctionnalités – allez sur www.standardlifeaberdeenshares.com pour y jeter un œil. Le site a été repensé pour s'adapter à la mobilité ; vous pouvez désormais vous connecter facilement depuis votre smartphone ou votre tablette. La marche à suivre en cas d'oubli de l'identifiant ou du mot de passe a également été simplifiée. Si vous avez une adresse courriel valide enregistrée sur le portail, vous pouvez demander et recevoir votre identifiant par courriel, et en cas d'oubli de votre mot de passe, vous pouvez demander un lien pour le réinitialiser.

Si vous n'êtes pas encore inscrit, pourquoi ne pas le faire aujourd'hui ? Vous aurez besoin de votre numéro de référence d'actionnaire, puis nous vous enverrons un code d'activation par courrier. Une fois reçu, vous pourrez compléter votre inscription – **vous devrez le faire dans les 30 jours, sinon votre code expirera.**

Link Asset Services

En novembre 2017, suite à l'achat de Capita Asset Services par Link Group of Australia, Capita Asset Services a changé et remplacé son nom par Link Asset Services. Ce changement n'affectera en rien le service qui vous est offert ou les conditions générales de Link, et toute les informations contractuelles dont vous disposez restent inchangées.



La directive sur les marchés d'instruments financiers II (MiFID II)

MiFID II est désormais en place. À partir de janvier 2018, les services réglementés fournis par Link Asset Services seront adaptés pour répondre aux nouvelles exigences en termes de livraisons et de rapports améliorés. Cela impliquera une meilleure protection et davantage de droits pour vous – par exemple, en vertu des nouvelles règles, vous aurez le droit de demander une copie de tout enregistrement téléphonique effectué par Link concernant vos actions.

Cela signifie également que les conditions générales du Plan de réinvestissement des dividendes (le DRIP) et du compte d'actions Standard Life Aberdeen (SLASA) ont changé. Des informations d'identification supplémentaires pourront vous être demandées lors de la négociation d'actions, et nous commencerons à vous envoyer des relevés trimestriels. Vous pouvez lire l'ensemble des conditions générales sur www.standardlifeaberdeen.com/shareholders, ainsi qu'un résumé des modifications disponible dans la brochure des informations importantes que nous vous avons envoyée avec le présent document.

Changements au seuil d'impôt sur les dividendes à partir de Avril 2018 (uniquement pour les résidents du Royaume Uni)

Comme annoncé dans le budget du printemps, l'indemnité exonérée d'impôt pour dividendes est en baisse.

À partir du 6 avril 2018, la première tranche de 2 000 livres que vous recevez au total sur les dividendes seront libres d'impôt. Il s'agit d'une réduction du seuil précédent de 5 000 livres, ce qui signifie que plus de gens vont payer de l'impôt sur les dividendes qu'ils gagnent.

Cela s'appliquera au paiement de dividendes en mai 2018 de cette année et aux dividendes futurs. Nous vous recommandons d'obtenir des conseils financiers professionnels sur la façon dont le changement peut vous affecter. Vous trouverez plus d'informations sur le site web de HMRC.

Combien plus d'impôt pour dividendes pourrais-je payer en 2018?

La réduction de l'impôt pour dividendes pourrait avoir un impact considérable sur votre facture de taxes.

Par exemple, si 10 000 £ de l'exemption pour dividendes ont été acquis au cours d'une année :

- Où tous les revenus d'impôt pour dividendes sont imposés au taux de base, vous aurez une facture de taxes supplémentaires de 225 £
- Où tous les dividendes sont imposés à un taux plus élevé, vous aurez une facture de taxe supplémentaire de 975 £
- Où tous les revenus d'impôt pour dividendes sont imposés au taux supplémentaire, vous aurez une facture d'impôt supplémentaire de 1 143 £

Actionnaires écossais

Pour les actionnaires qui reçoivent des dividendes et sont classés en tant que contribuables écossais, le critère pour déterminer si votre revenu de dividende relève de la bande d'impôt de base, du taux le plus élevé ou d'autres est basé sur l'impôt du Royaume-Uni et non les bandes d'impôt utilisées aux fins de l'impôt écossais. Les dividendes sont des revenus d'épargne aux fins de l'impôt et sont imposés au taux et bandes d'imposition britannique.

L'AGA de 2018

Notre Assemblée générale annuelle de 2018 se tiendra à Londres, le mardi 29 mai à 11h00 (heure du Royaume-Uni). Votre Conseil d'administration vous recommande de voter en faveur de toutes les propositions de l'année.

Comment puis-je voter?

Si vous ne prévoyez pas de venir à l'AGA, vous avez la possibilité de voter par courrier ou en ligne. Si vous choisissez d'utiliser votre formulaire de vote papier, veuillez le compléter et nous le renvoyer par courrier. Vous pouvez aussi voter en ligne sur le site www.standardlifeaberdeenshares.com

Vous devez vous munir de votre numéro d'identification d'actionnaire figurant sur nos courriers et sur votre certificat d'actions ou vos relevés.

Si vous venez à l'AGA et que vous détenez un compte d'actions Standard Life Aberdeen, vous devrez vous désigner vous-même fondé de pouvoir sur le formulaire papier ou électronique avant l'assemblée.

Vous trouverez des instructions de vote détaillées dans le guide de l'AGA 2018 que nous vous recommandons de lire.

Quand puis-je voter?

Les votes en ligne et par courrier commencent le vendredi 23 mars 2018 et se terminent le jeudi 24 mai 2018 à 18h00 (heure du Royaume-Uni).

Votre dividende

Grâce à notre rendement, nous avons le plaisir de compter une année supplémentaire de dividendes accrus. Notre dividende final de 14,30 penny par action (en hausse de 7,1% par rapport à 2016) donne un dividende total pour 2017 de 21,30 par action (en hausse de 7,5% par rapport à 2016). S'il est approuvé lors de notre AGA en mai de cette année, il sera versé aux actionnaires le 30 mai.



www.standardlifeaberdeen.com/agm

Pour en savoir plus sur notre AGA, sur le vote et sur votre dividende, rendez-nous visite en ligne à partir du 23 mars 2018.

Dates importantes en 2018

23 mars Ouverture des votes de l'AGA	20 avril Date d'enregistrement du dividende de clôture de 2017
09 mai Dernier délai pour les élections DRIP concernant le dividende de clôture de 2017	24 mai Fin des votes en ligne et par courrier de l'AGA
29 mai Assemblée générale annuelle (AGA)	30 mai Versement du dividende de clôture de 2017
07 août Résultats semestriels	17 août Date d'enregistrement du dividende de clôture de 2018
05 septembre Dernier délai pour les élections DRIP concernant le dividende intérimaire de 2018	25 septembre Versement du dividende intérimaire de 2018

Cette année, notre AGA a de nouveau lieu à Londres au 155 Bishopsgate, London, EC2M 3YD. Vous pouvez consulter les options de transport dans le guide de l'AGA 2018 disponible à partir du 23 mars sur www.standardlifeaberdeen.com/agm



© Derived from mapping by Collins Maps & Atlases
Reproduced by permission of HarperCollins Publishers

Administrateurs – votre voix compte

Vos administrateurs seront candidats à la réélection à l'AGA de cette année, à l'exception de Gerhard Fusenig, Martin Gilbert, Richard Mully, Rod Paris, Bill Rattray, Jutta af Rosenborg, et Simon Troughton qui chercheront à se faire élire pour la première fois. Les actionnaires peuvent voter en ligne à partir du mercredi 23 mars 2018 sur le site

www.standardlifeaberdeenshares.com

Les détails biographiques (et les participations) des Administrateurs sont au 23 février 2018.

Sir Gerry Grimstone, Président

Vice-président depuis mars 2006, Sir Gerry a été nommé Président en mai 2007. Il est également vice-président et administrateur indépendant principal chez Barclays PLC, il est membre non exécutif indépendant du conseil d'administration de Deloitte North West Europe, et il est le principal non exécutif du ministère de la Défense. Précédemment, Sir Gerry a occupé des postes de direction au Ministère de la Santé et de la Sécurité sociale ainsi qu'au Trésor britannique jusqu'en 1986. Il a ensuite passé 13 ans chez Schroders plc, à Londres, à Hong Kong et à New York, et il a été vice-président des activités bancaires d'investissements mondiaux de Schroders, de 1998 à 1999.

Shareholding: 206 626

John Devine, Administrateur non dirigeant

Nommé Administrateur en juillet 2016, John est également administrateur non dirigeant de Credit Suisse International, Credit Suisse Securities Limited (Europe), Citco Custody Limited et Citco Custody Limited (R.-U.). De 2008 à 2010, John était Chef de l'exploitation chez Threadneedle Asset Management Limited. Avant de rejoindre Threadneedle, John a occupé un certain nombre de postes supérieurs chez Merrill Lynch, à Londres et New York.

Shareholding: 1 321

Melanie Gee, Administrateur non dirigeant

Nommée Administratrice en novembre 2015, Melanie est également conseillère principale chez Lazard and Co. Limited, où elle était Directrice générale entre 2008 et 2012.

Auparavant, elle occupait un poste chez UBS, où elle avait été nommée Directrice générale en 1999. Melanie était administratrice non dirigeante de The Weir Group PLC entre 2011 et 2017, et de Drax Group plc entre 2013 et 2016. Elle est également administratrice non dirigeante de Ridgeway Partners Holdings Limited.

Shareholding: 20 000

Kevin Parry OBE, senior independent Director

Nommé Administrateur en octobre 2014, Kevin est l'administrateur indépendant principal de l'entreprise. Il est aussi Président d'Intermediate Capital Group plc et administrateur non dirigeant de Daily Mail, de General Trust plc et de Nationwide Building Society. Auparavant, Kevin a travaillé chez Schroders plc où il a occupé les postes d'Administrateur non dirigeant entre 2002 et 2008 et de Chef de la Direction financière de 2009 à 20013. Avant de rejoindre Schroders plc, Kevin était Chef de la direction du groupe de Management Consulting Group de 2000 à 2008. Il a été nommé Officier de l'Ordre l'Empire Britannique (OBE) pour ses services de bienfaisance sur la liste d'honneur du Nouvel An.

Shareholding: 60 754

Martin Pike, Administrateur non dirigeant

Martin a été nommé Administrateur en septembre 2013. Il est également administrateur non dirigeant d'Esure Groupe plc et Faraday Underwriting Limited, et conseiller non dirigeant chez Travers Smith LLP.

Martin s'est joint à la firme R. Watson and Sons en 1983 et il y a monté les échelons jusqu'au poste de partenaire. Les postes occupés par Martin incluent Chef des Services financiers et d'assurance en Europe chez Watson Wyatt (2006-2009), Vice-président et Directeur responsable des Pratiques mondiales, Services financiers et d'assurance chez Watson Wyatt (2009) et Directeur général, Gestion des risques et logiciels, EMEA chez Towers Watson (2010-2013).

Shareholding: 32 727

Keith Skeoch, Co-Directeur général

Keith a été nommé Co-Directeur général le 14 août 2017. Il était auparavant Chef de la direction de Standard Life plc ; il est Administrateur depuis 2006 et Chef de la direction de Standard Life Investments depuis 2004. Il s'est joint à la Standard Life Investments en 1999 à titre de chef de la direction des placements, après avoir cumulé une vingtaine d'années d'expérience dans le domaine des investissements à James Capel & Company Limited où il a occupé plusieurs postes, notamment celui d'économiste en chef et de directeur délégué, Actions internationales. Il est également administrateur non dirigeant de Financial Reporting Council et un membre de l'équipe de gestion des actifs dirigée par HM Treasury.

Shareholding: 2 347 507

Gerhard Fusenig, Administrateur non dirigeant

Gerhard a été nommé administrateur le 14 août 2017 ; il est administrateur non dirigeant d'Aberdeen Asset Management PLC depuis avril 2016. Gerhard est également administrateur de Credit Suisse Insurance Linked Strategies Limited. Au cours des 25 dernières années, il a occupé un certain nombre de postes de direction dans la gestion d'actifs chez Credit Suisse Group AG et UBS AG.

Shareholding: 26 495

Martin Gilbert, Co-Directeur général

Martin a été nommé Administrateur et Co-Directeur général le 14 août 2017. Il est co-fondateur (et ancien directeur général) d'Aberdeen Asset Management PLC, et il est administrateur depuis 1983. Il est vice-président de Sky PLC, administrateur non dirigeant de Glencore plc, président du groupe des praticiens de la Prudential Regulation Authority et membre du conseil d'administration de l'Institute of International Finance, ainsi que membre du comité consultatif international de l'Autorité monétaire de Singapour et du Conseil consultatif international de British American Business.

Shareholding: 139 185

Richard Mully, Administrateur non dirigeant

Richard a été nommé administrateur le 14 août 2017 ; il est administrateur non dirigeant d'Aberdeen Asset Management PLC depuis avril 2012. Richard est également vice-président d'Alstria office REIT-AG, administrateur indépendant principal de St Modwen Properties PLC et administrateur non dirigeant de Great Portland Estates plc, et conseiller principal de TPG Real Estate (Europe). Auparavant, Richard a passé une grande partie de sa carrière dans les services financiers en tant que spécialiste en placements et a été co-fondateur et associé directeur de Grove International Partners LLP.

Shareholding: 52 990

Rod Paris, Chief Investment Officer

Nommé Administrateur le 14 août 2017, Rod a rejoint Placements Standard Life en 2002 en tant que gestionnaire en chef des titres à revenu fixe mondiaux ; il a été nommé Chef des placements en 2007 et Chef de la direction des placements en 2013. Auparavant, il était directeur général chez Merrill Lynch Investment Managers, et avant cela, il était administrateur chez Mercury Asset Management en 1984.

Shareholding: 602 303

Bill Rattray, Directeur financier

Bill a été nommé Administrateur et Directeur financier le 14 août 2017 ; il était directeur financier d'Aberdeen Asset Management PLC depuis janvier 1991. Il est également administrateur non dirigeant de Curtis Banks Group plc. Avant de rejoindre le groupe Aberdeen, Bill a suivi une formation de comptable agréé chez Ernst & Whinney, en 1982.

Shareholding: 1 743 549



Sir Gerry Grimstone



John Devine



Melanie Gee



Kevin Parry



Martin Pike



Keith Skeoch



Gerhard Fusenig



Martin Gilbert



Richard Mully



Rod Paris



Bill Rattray



Jutta af Rosenborg



Simon Troughton



www.standardlifeaberdeenshares.com

Les actionnaires peuvent exprimer leur avis et voter en ligne - consultez-nous en ligne à compter du 23 mars 2018.

Jutta af Rosenborg, Administrateur non dirigeant

Jutta a été nommée administratrice le 14 août 2017 ; elle est administratrice non dirigeante d'Aberdeen Asset Management PLC depuis janvier 2013. Elle est également présidente de Det Danske Klasselotteri A/S et administratrice non dirigeante de JPMorgan European Investment Trust plc, de NKT A/S et de Nilfisk Holding A/S. Auparavant, elle était vice-présidente exécutive et directrice financière d'Alk-Abelló A/S.

Shareholding: nil

Simon Troughton, Vice-président

Simon a été nommé Vice-président le 14 août 2017 ; il est administrateur non dirigeant d'Aberdeen Asset Management PLC depuis juillet 2009 et président depuis juillet 2016. Simon est également Président de Redburn Limited (Europe). Auparavant, il était associé chez Cazenove and Company Limited avant de rejoindre Fauchier Partners en 2003 où il est devenu Chef de l'exploitation.

Shareholding: 52 990

Contactez-nous

Vous avez une question à titre d'actionnaire? Veuillez contacter notre équipe de services aux actionnaires.

Royaume-Uni et Irlande

Téléphone

0345 113 0045*
+353 (1) 431 9829*
+44 (0)20 3367 8224*

Courriel

questions@standardlifeaberdeenshares.com

Site Internet

www.standardlifeaberdeenshares.com

Allemagne et Autriche

Téléphone

+49 (0)69 97533 030

Courriel

fragen@standardlifeaberdeenshares.de

Site Internet

www.standardlifeaberdeenshares.com

Canada

Téléphone

1-866-982-9939

Courriel

questions@standardlifeaberdeenshares.ca

Site Internet

www.standardlifeaberdeenshares.com

Vous êtes aussi client?

Si vous mettez à jour vos informations, veuillez noter que notre registre des actionnaires est géré séparément de notre base de données clients. Pour connaître les coordonnées du service client local, veuillez-vous rendre sur l'un des sites Internet suivants.

Royaume-Uni et Irlande

www.standardlife.co.uk
www.standardlife.ie

Allemagne et Autriche

www.standardlife.de
www.standardlife.at

Télécharger notre application

Suivez les dernières actualités de Standard Life Aberdeen, les mises à jour du cours des actions et les autres informations utiles sur l'application des investisseurs de Standard Life Aberdeen.



* Les appels peuvent être surveillés et/ou enregistrés à des fins de protection et de formation. Les frais d'appel peuvent varier.

Ces informations s'adressent à la plupart des actionnaires de Standard Life Aberdeen plc, notamment ceux qui détiennent un certificat d'actions ou qui détiennent leurs actions dans un compte d'actions de la Standard Life Aberdeen. De nombreuses informations concernent tous les actionnaires, mais certains renseignements ne s'appliquent pas à tous.

Veuillez noter que la valeur des actions peut aussi bien augmenter que diminuer et il se peut que vous ne receviez pas le montant total investi ou que vous n'en tiriez aucun bénéfice. Tous les chiffres et les cours d'actions ont été calculés en date du 31 décembre 2017 (sauf indication contraire).

Apple et le logo Apple sont des marques de commerce d'Apple Inc., immatriculée aux États-Unis et dans d'autres pays. App Store est une marque de commerce d'Apple Inc. Google Play et le logo Google Play sont marques de commerce de Google LLC.

Standard Life Aberdeen plc est immatriculée en Écosse (SC286832) à Standard Life House, 30 Lothian Road, Édimbourg EH1 2DH. www.standardlifeaberdeen.com © 2018 Standard Life Aberdeen, images reproduites sous autorisation