



## Shareholder News

April 2019

**02**

Auf einen Blick

**06**

Unsere Strategie

**08**

Wichtige Neuigkeiten

**09**

Jahreshauptversammlung  
2019

**10**

Die Vorstandsmitglieder –  
bestimmen Sie mit



# Eine weltweite Chance



Sir Douglas Flint, Chairman

„Dies ist eine großartige Gesellschaft mit einer großartigen Zukunft, und ich bin stolz, nun dazu zu gehören. Vor uns liegt ein anspruchsvolles Jahr, und ich bin zuversichtlich, dass wir über die Mitarbeiter, die Ressourcen und das Wissen verfügen, um unser Potenzial zu nutzen.“

## Internationale Ambitionen

Ich freue mich außerordentlich, erstmals als Chairman von Standard Life Aberdeen meine Gedanken mit Ihnen zu teilen. Was mich für diese Rolle begeisterte, war der Umfang der internationalen Ambitionen der Gesellschaft, das Vertrauen, das unsere Kunden in uns setzen, und die Tatsache, dass unsere Produkte und Services weltweit gebraucht werden. Unsere Gesellschaft ist eine der weltweit führenden Investmentgesellschaften mit einer starken Präsenz in Großbritannien, Europa und im asiatisch-pazifischen Raum. Wichtig sind auch unsere im Aufbau befindlichen Kompetenzen auf dem amerikanischen Kontinent. Es steht außer Zweifel, dass unsere Aufgabe insbesondere auf kurze Sicht angesichts der aktuellen wirtschaftlichen und geopolitischen Gegebenheiten anspruchsvoll sein wird. In all unseren Märkten, davon bin ich überzeugt, bestehen jedoch beträchtliche Chancen und erhebliche Potenziale für zukünftiges Wachstum, insbesondere in Großbritannien und im asiatisch-pazifischen Raum. Ich bin zuversichtlich, dass wir diese Chancen durch eine erfolgreiche Umsetzung unserer Strategie gewinnbringend nutzen werden können.

## Umbau und Übergang

Ich möchte meiner Anerkennung für meinen Vorgänger, Sir Gerry Grimstone, Ausdruck verleihen, der Ende 2018 sein Amt niedergelegt hat. Im Verlauf der letzten 11 Jahre hat er Standard Life durch eine der bedeutendsten Transformationen in der fast 200-jährigen Geschichte der Gesellschaft geführt. Der Zusammenschluss mit Aberdeen Asset Management und der Verkauf des britischen und europäischen Versicherungsgeschäfts an Phoenix markierten den Höhepunkt des Umbaus zu einer wenig kapitalintensiven, breit aufgestellten Investmentgesellschaft.

Eine solche Phase des Wandels verlangt einer Organisation viel ab. Es spricht für die talentierten Mitarbeiter von Standard Life Aberdeen, dass sie den zusätzlichen Herausforderungen durch Integration und Umstellungen gewachsen waren und sich unbeirrt auf die Erfüllung der Bedürfnisse unserer Kunden konzentriert haben.

## Veränderungen im Management

In Anerkennung der Fortschritte seit dem Zusammenschluss und bestärkt vom Vorstand leiteten die Co-CEOs Gespräche darüber ein, welche Managementstruktur zur Umsetzung der vom Vorstand vereinbarten Strategie am besten geeignet wäre. Die Veränderungen im Management sollen unsere Kundenorientierung stärken, Berichtslinien vereinfachen und eine Struktur schaffen, die eine solide Durchführung der nächsten Stufen unserer Transitions- und Transformationsprogramme ermöglicht.

Mit Wirkung zum 13. März hat der Vorstand einstimmig die Auflösung der bisherigen Co-Chief Executive-Struktur beschlossen. Keith Skeoch wurde zum alleinigen Chief Executive Officer ernannt. Entsprechend der entscheidenden Bedeutung seiner kundenorientierten Verantwortungsbereiche wird Martin Gilbert Vice Chairman von Standard Life Aberdeen sowie Chairman von Aberdeen Standard Investments und bleibt darüber hinaus ein geschäftsführendes Mitglied des Vorstands. In dieser Rolle kann Martin Gilbert sich ausschließlich auf unsere strategischen Beziehungen zu Kernkunden, die Gewinnung von Neugeschäft und die Realisierung des Potenzials unseres globalen Netzwerks und unserer internationalen Produktkompetenzen konzentrieren.

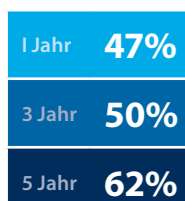
Nach einer herausragenden, rund 34-jährigen Karriere in der Gruppe wird Bill Rattray am 31. Mai 2019 in beiderseitigem Einvernehmen sein Vorstandsamt niederlegen. Seine Nachfolgerin wird Stephanie

## Auf einen Blick

Im Folgenden finden Sie einige unserer Kennzahlen. Weitere Einzelheiten können Sie in unserem Geschäfts- und Jahresabschlussbericht 2018 nachlesen, der auf [www.standardlifeaberdeen.com/annualreport](http://www.standardlifeaberdeen.com/annualreport) (in englischer Sprache) abrufbar ist.

### Anlageperformance (AUA)

Diese drückt aus, welcher Anteil der von uns verwalteten Anlagen Werte über der jeweiligen Benchmark erzielt. Die Anlageperformance über drei Jahre zeigte sich durchwachsen und ist damit Ausdruck einer schwierigen Phase mit negativen Renditen bei den Multi-Asset-Absolute-Return-Strategien.



### Verwalteter und betreuter Vermögensbestand (AUMA)

Der AUMA ist infolge von Netto-Mittelabflüssen in der Vermögensverwaltung und ungünstigen Marktbewegungen um 9 % auf 551,5 Mrd. £ gesunken.

2018  
Brutto-Mittelzuflüsse 75,2 Mrd. £  
Netto-Mittelflüsse (40,9 Mrd. £)

2017 pro forma  
Brutto-Mittelzuflüsse 72,4 Mrd. £  
Netto-Mittelflüsse (32,9 Mrd. £)

schwächeren Anlageperformance bei Multi-Assets und Aktien. Brutto-Mittelzuflüsse in Gesamthöhe von 75,2 Mrd. £ bedeuten einen Anstieg gegenüber dem Vorjahr. Sie sind zudem ausgewogen über unsere Anlageklassen verteilt.

### Netto-Mittelflüsse

Die Netto-Mittelflüsse von 40,9 Mrd. £ sind Ausdruck branchenweiter Trends und eine Folge der

Bruce, die seit 2002 Partner bei PwC ist. Die Ernennung von Stephanie Bruce erfolgt vorbehaltlich der Wahl durch die Aktionäre auf der Jahreshauptversammlung am 14. Mai 2019. Sofern außerdem alle relevanten regulatorischen Anforderungen und Prozesse erfüllt sind, übernimmt sie am 1. Juni 2019 die Position des Chief Financial Officer (CFO) und geschäftsführenden Vorstandsmitglieds. Wir freuen uns sehr, sie bei uns begrüßen zu können.

## Blick nach vorn – unsere Potenziale nutzen

Der Spar- und Kapitalanlagesektor entwickelt sich rasant, denn jeder Einzelne muss mehr Verantwortung für die eigenen langfristigen Bedürfnisse übernehmen. Als kundenorientiertes Unternehmen müssen wir uns weiterhin anpassen und entwickeln, um mit unübersehbaren Trends mitzuhalten. Daher gilt es, in Fähigkeiten zu investieren, die es uns ermöglichen, Entwicklungen vorherzusehen.

Für das vor uns liegende Jahr haben wir drei Prioritäten. Erstens: Steigerung der Anlageperformance und Angebot neuartiger Lösungen, die den Bedürfnissen eines zunehmend anspruchsvollen Kundenstamms gerecht werden. Zweitens: Integration der zusammengeschlossenen Unternehmen und Umstellungen im Bereich der technologischen Services, im Rahmen der Phoenix-Transaktion, um so die angestrebten Kosteneinsparungen zu erzielen. Drittens: Erreichung des Ertragswachstumspotenzials, das sich durch den Zusammenschluss und durch die erweiterte strategische Partnerschaft mit Phoenix ergibt. All dies sind notwendige Schritte, um für Sie, unsere Aktionäre, wieder höhere Werte zu erzielen.

Ich bin mir bewusst, dass der Shareholder Value selbstverständlich ein wichtiges Thema für uns alle ist. Unser Aktienkurs hat sich im vergangenen Jahr nicht auf dem von uns angestrebten Niveau bewegt. Eindeutig gab es einige Faktoren außerhalb unseres Einflussbereichs, die größtenteils auf geopolitische Risiken und Unsicherheit zurückzuführen waren. Die Anlageperformance einiger unserer größeren Strategien zog erhebliche Mittel-Abflüsse nach sich, ebenso wie die Ankündigung der Beendigung unserer Vermögensverwaltungsvereinbarung mit Lloyds Banking Group und Scottish Widows, die wir derzeit auf den Prüfstand stellen.

Wir verfügen über alle Fähigkeiten, uns von diesen Rückschlägen zu erholen, insbesondere durch Research, Investment-Talente, die Tiefe und Breite unseres Produktspektrums, unsere geografische Aufstellung und, vor allem, durch unsere Marke. Der Verkauf unseres britischen und europäischen Versicherungsgeschäfts hat uns auch zu der Kapitalstärke verholfen, dank derer wir den Aktionären erhebliche Kapitalrückzahlungen vergüten sowie in unsere Unternehmen investieren können. Dies ermöglichte uns zudem, während der Übergangsphase die Dividendenzahlungen nicht auszusetzen.

## Brexit und andere geopolitische Unsicherheiten

Für uns sind zwei Aspekte des Brexit-Ergebnisses von Interesse. Erstens: Die Fähigkeit unseres Unternehmens, auch weiterhin in jedem vorhersehbaren Szenario einen nahtlosen Service für unsere Kunden zu bieten; zweitens: Wie sich die Form des Brexits auf die Märkte

und die zu Grunde liegenden Aktienwerte und Schuldinstrumente, in die wir im Auftrag der Endbegünstigten investiert sind, auswirkt. Wir haben daher das gesamte Spektrum der Szenarien geplant, unter denen Großbritannien die EU verlassen könnte – einschließlich der Möglichkeit eines Austritts ohne Deal. Insoweit es uns möglich ist, haben wir Maßnahmen eingeleitet, um die Folgen für unsere Kunden und die operativen Abläufe möglichst gering zu halten. Insbesondere haben wir die Aktivitäten und Verantwortlichkeiten unserer Geschäftseinheiten in Dublin und Luxemburg so strukturiert, dass wir die Kunden in ganz Europa weiterhin betreuen können, für die eine Erbringung der Services innerhalb der EU notwendig ist.

Sobald Großbritannien eine klare Handelsvereinbarung mit der EU und anderen Ländern abschließt, werden voraussichtlich erhebliche Marktanpassungen stattfinden. Ebenfalls werden an den Märkten die geschätzten Auswirkungen der veränderten Handelskonditionen zwischen den zwei größten Volkswirtschaften der Welt im Zuge der weiteren Entwicklung der Handelsbeziehungen zwischen den USA und China und die damit einhergehenden Folgen für die internationalen Lieferketten sichtbar werden. Für uns als aktive Vermögensverwalter bieten diese geopolitischen und sich auf die Märkte auswirkenden Ereignisse Möglichkeiten, unseren Unternehmens- und institutionellen Kunden dabei zu helfen, Werte für ihre Endbegünstigten zu identifizieren und zu schützen. Unter solchen Marktbedingungen hat unser Anlagestil das Potenzial, den größten Wert zu schaffen – vielleicht mehr als sonst.

Ich freue mich auf unsere Jahreshauptversammlung im Mai, auf der ich erstmals die Gelegenheit haben werde, Aktionäre kennenzulernen und mit ihnen über unser Unternehmen generell sowie über unsere Ambitionen und zukünftige Ausrichtung zu sprechen. Das vor uns liegende Jahr wird anspruchsvoll. Es gibt einen dicht gedrängten Maßnahmenplan, mit dessen Durchführung die Unternehmensleitung beauftragt ist. Zweifelsohne werden auch unvorhersehbare Ereignisse eintreten, auf die wir reagieren müssen. Ich bin jedoch zuversichtlich, dass wir bei Standard Life Aberdeen alle über die Fähigkeiten und Ressourcen verfügen, um diese Herausforderungen anzunehmen und die sich bietenden Chancen zu nutzen.

## Schlussdividende 2018

Ihr Vorstand schlägt eine Schlussdividende von 14,30 Pence vor. Vorbehaltlich der Zustimmung der Aktionäre auf der nächsten Jahreshauptversammlung ergäbe dies eine Gesamtdividende von 21,60 Pence für 2018. Wird diese von der Jahreshauptversammlung im Mai dieses Jahres genehmigt, erfolgt ihre Auszahlung an die Aktionäre am Dienstag, den 21. Mai 2019.

Sir Douglas Flint  
Chairman



### Aufwand-Ertrags-Verhältnis

Das Aufwand-Ertrags-Verhältnis ist eine Effizienzmetrik, die auf 68 % angestiegen ist; sie umfasst Vorteile aus unserem Anteil am Phoenix-Gewinn 2018 und aus den Synergieeinsparungen durch den Zusammenschluss.



### Bereinigter Jahresüberschuss vor Steuern

Dieser sank um 2 % auf 650 Mio. £ infolge eines geringeren Ertrags durch Netto-Mittelabflüsse 2017 und 2018. Teilweise wurde dies ausgeglichen durch gesunkene Betriebskosten und die Einbeziehung unseres Anteils an den bereinigten Phoenix-Gewinnen zum 1. September 2018.



### Den Inhabern von Stammaktien zuzurechnender IFRS-Gewinn (einschließlich aufgegebenen Geschäftseinheiten)

Dieser ist auf 830 Mio. £ gestiegen, hauptsächlich infolge des Gewinns in Höhe von 1.780 Mio. £ aus dem Verkauf des britischen und europäischen Versicherungsgeschäfts und zum Teil geschmälert durch den Goodwill von Aberdeen Standard Investments in Höhe von 880 Mio. £.

# Umbau unseres Unternehmens ...



Keith Skeoch

## Unsere Kultur definieren

„Im Zuge der Arbeit an unserer Transformation konzentrieren wir uns auf unsere Kultur. Geschäftlicher Erfolg wird erst durch unsere Mitarbeiter möglich, deshalb wollen wir sicherstellen, dass unser Arbeitsumfeld innovativ, kooperativ und inklusiv ist. Wir wollen einen Arbeitsplatz bieten, an dem unsere Mitarbeiter sich entfalten können. Damit legen wir die Grundlage für die Erfüllung der Bedürfnisse unserer Kunden – heute, morgen und längerfristig.“

### F | Wie hat sich das Geschäft 2018 entwickelt?

Unsere finanzielle Performance bildet eindeutig die anspruchsvollen Marktbedingungen und die Folgen der Mittel-Abflüsse ab. Genau dort müssen wir ansetzen. All dies geschieht vor dem Hintergrund grundlegender Veränderungen bei Standard Life Aberdeen. Wir haben die Struktur unseres Geschäfts durch Integration einerseits und den Verkauf unseres britischen und europäischen Versicherungsgeschäfts an Phoenix andererseits transformiert. In Indien erfolgte der Börsengang von HDFC AMC im August. Unsere fortgesetzte Beteiligung an diesem Unternehmen zeigt, welches Potenzial wir im indischen Vermögensverwaltungssektor sehen. Ich bin stolz darauf, was unsere Mitarbeiter 2018 erreicht haben. Zugleich ist nicht zu verleugnen, dass vor uns ein anspruchsvolles Jahr liegt, in dem es gilt, das Potenzial unseres umgebauten Unternehmens zu nutzen.

### F | Worauf führen Sie die schwächere Anlageperformance zurück?

Im Hinblick auf unsere Anlageperformance war dies ein enttäuschendes Jahr. Unser langfristig ausgerichteter, wertgetriebener Ansatz wird vom derzeitigen Marktumfeld auf die Probe gestellt. Die Anlageperformance über drei Jahre erwies sich als durchwachsen: 50 % des verwalteten Vermögensbestands schnitten über der Benchmark ab. Über den längeren fünfjährigen Betrachtungszeitraum rangierten 62% des verwalteten Vermögensbestands über der Benchmark. Die schwächere Drei-Jahres-Performance ist auf eine schwierige Phase mit negativen Renditen bei den Multi-Asset-Absolute-Return-Strategien, insbesondere den Global- Absolute-Return-Strategien (GARS), und eine geringere Performance bei den meisten Wertpapierklassen zurückzuführen – mit Ausnahme des asiatisch-pazifischen Raums. Die Performance bei Festzinsanlagen (bar/Liquidität) und Alternative Investments blieb sowohl im Drei-Jahres- als auch im Fünf-Jahres-Zeitraum stark. Wir haben Prozessoptimierungspläne erarbeitet, um es mit den aktuellen Herausforderungen aufzunehmen – jede Performance-Trendwende bedarf jedoch einer gewissen Zeit. Allerdings gab es dieses Jahr bereits erfreuliche Zeichen einer Aufhellung bei Aktienwerten und absoluten Renditen.

### F | Welche Rolle spielen Vermögensverwaltungen in der Gesellschaft?

Finanzen sind in einer modernen Gesellschaft unabdingbar. Aus ihnen stammen die Mittel für Kreditnehmer wie Unternehmen, Start-ups und Regierungen. Sie bieten Sparern die Möglichkeit, Vermögen aufzubauen und für ihre Zukunft vorzusorgen. Vermögensverwaltungen stehen im Mittelpunkt solcher Vorhaben.

Wir müssen so vorgehen, dass wir unserer breiteren Verantwortung gegenüber der Gesellschaft gerecht werden. Wir wirken daran mit, das schon länger beschädigte Vertrauen in unsere Branche wiederherzustellen. Als aktive Vermögensverwalter stehen wir in engem Austausch mit den Unternehmen, in die wir investieren, und nehmen sie in Verantwortung für ihre Handlungen. Als Mitglieder der Zivilgesellschaft arbeiten wir mit Regierungen und Regulierungsbehörden an einer Verbesserung der Effizienz und Relevanz von Kapitalmärkten sowie an mehr Nachhaltigkeit der erwirtschafteten Renditen.

### F | Wie binden und gewinnen Sie durch Veränderungen talentierte Mitarbeiter?

Die Menge an Veränderungen, die wir als Unternehmen durchlaufen haben, kann unter den Mitarbeitern zu Verunsicherung führen. Wir arbeiten intensiv daran, eine Kultur zu schaffen, die alle einbindet und jedem effektives Arbeiten ermöglicht. 2018 haben wir eine Umfrage unter allen Mitarbeitern durchgeführt, aus der hervorging, was unsere Mitarbeiter über die Veränderungen denken und wie wir ihnen helfen können, effektiver zu sein. Diese Erkenntnisse ziehen wir bereits für die Optimierung unserer operativen Abläufe heran und berücksichtigen sie in der Kommunikation mit unseren Mitarbeitern. Unsere Größe und unsere internationalen Ambitionen bieten Chancen, die uns auch zu einem attraktiven Arbeitgeber für zukünftige neue Talente machen.

### F | Können Sie erklären, mit welchen Vorteilen der Verkauf des britischen und europäischen Versicherungsgeschäfts an Phoenix verbunden ist?

Der Verkauf des Geschäfts bildete den Abschluss der Transformation von Standard Life Aberdeen zu einer gebührenbasierten, wenig kapitalintensiven Investmentgesellschaft. Die Barerlöse daraus ermöglichten uns die Ankündigung einer umfangreichen Kapitalrückzahlung an die Aktionäre. Darüber hinaus erhielten wir eine Beteiligung von 19,98 % an Phoenix und profitieren so von der starken Position des Unternehmens im britischen Altersvorsorgemarkt. Die Transaktion stärkt zudem unsere bestehende strategische Partnerschaft mit Phoenix, die unserer Überzeugung nach weiterhin Wachstumspotenzial erzeugen wird. Die von uns abgeschlossenen langfristigen Vereinbarungen ermöglichen es uns, in vielen Bereichen zu kooperieren. In diesen ist unter anderem festgelegt, dass wir der vorrangige Anlageverwalter von Phoenix sein werden.

### F | Wie lauten Ihre Prioritäten für das Geschäft im kommenden Jahr?

Wir haben drei Kernprioritäten: Steigerung der Anlageperformance, wie oben kurz erwähnt, Wachstum, über das Martin auf der gegenüberliegenden Seite sprechen wird, und unsere Transformation. Die Transformation unseres Geschäfts bedeutet, die zusammengeschlossenen Unternehmen erfolgreich zu integrieren. Ich freue mich sagen zu können, dass wir damit sehr gut vorankommen und bei den Einsparungen bereits mehr erreicht haben als ursprünglich geplant. Auf der Investmentseite haben wir beträchtliche Fortschritte bei der Fondsrationalisierung gemacht. Wir haben 14 Fonds, 3 Dachfonds und über 100 Anlageklassen weiterlaufender Fonds geschlossen. Wir haben über 11 Mio. £ Gründungsinvestitionen erwirtschaftet und konnten so neue Produkte einführen. Des Weiteren harmonisieren wir Produktmerkmale und Anbieter für unser gesamtes Fondsspektrum.

# ... zur Unterstützung unserer Wachstumsagenda



Martin Gilbert

## Internationale Ambitionen

„Der Aufbau unserer Marke rund um den Globus steht für uns im Mittelpunkt. 2018 startete die erste weltweite Marketingkampagne von Aberdeen Standard Investments, mit der wir unsere Investmentkompetenz für alle Anlageklassen unterstreichen. Wir haben spezielles Material und Inhalte in 11 Sprachen produziert, die wir unseren lokalen Teams an die Hand gegeben haben. Aberdeen Standard Investments war außerdem der globale Partner des Ryder Cup in Paris. Das prestigeträchtige Ereignis wurde in 660 Millionen Haushalten am Fernsehen verfolgt“

### F | Seit dem Zusammenschluss ist über ein Jahr vergangen, wie hat die Gesellschaft sich seitdem entwickelt?

Es ist immer noch einiges zu tun, um unser Geschäft umzubauen, aber wir kommen gut voran. Unsere Mitarbeiter sind wesentlich für den Erfolg, daher bin ich glücklich, dass wir talentierte Kollegen während der gesamten Integration halten konnten – sie verstehen, wohin unser Weg führt.

Alle Maßnahmen zur Integration der Investment- und Distributionsteams gewährleisten, dass diese gut aufgestellt sind, um unsere vielfältigen Anlagelösungen, Beratungsplattformen und beratenden Geschäftseinheiten zu verwalten und bekannter machen zu können. Wir haben an Internationalität gewonnen und spüren bereits den Vorteil einer vielfältigeren Neugeschäftsnachfrage in den 26 Ländern, in denen wir tätig sind.

### F | Was hat das große Volumen an Mittelabflüssen 2018 verursacht?

Die Netto-Mittelflüsse angesichts eines schwierigen Markts waren enttäuschend, aber Rücknahmen konzentrierten sich auf Wertpapiere und Multi-Asset. Die Netto-Mittelabflüsse bei den Wertpapieren waren Ausdruck der Anlegerstimmung gegenüber Schwellenländern und Aktienmärkten allgemein. Sowohl Multi-Assets als auch Wertpapiere wurden zusätzlich von einer schwächeren Anlageperformance beeinträchtigt.

Die Märkte sind zunehmend volatil. Unter solchen Bedingungen bietet sich aktiven Verwaltern das Potenzial, echten Wert zu schaffen – für uns ist das eine Chance. Es ist positiv, dass die Gesamthöhe der Brutto-Mittelzuflüsse die des Vorjahres übersteigt und dass diese ausgewogen über unsere Anlageklassen verteilt sind. Wir verzeichnen wir eine anhaltend starke Nachfrage nach einigen unserer neueren Angebote, wie unsere MyFolio-Produkte und die über unsere Plattform Parmenion angebotenen Services.

### F | Welche Pläne verfolgen Sie für den Ausbau der Gesellschaft?

In Großbritannien lautet das Ziel, zusätzliches Kapital über unsere führenden Beratungsplattformen Wrap, Elevate und Parmenion anzuziehen, die unverändert von den Änderungen der Rentengesetzgebung profitieren, und über unsere Finanzberatung 1825. Wir setzen außerdem den Ausbau unserer Kompetenzen in unserem globalen Netzwerk fort.

Unser neues Joint Venture mit Investcorp ist auf soziale und zentrale Infrastruktur-Investitionsprogramme in den Staaten des Golfkooperationsrats ausgerichtet, und der Kauf von Orion Partners bedeutet den Ausbau unserer direkten Immobilienkompetenz in Richtung Asien.

Wir investieren in den Aufbau eines modernen, dynamischen und weltumspannenden Unternehmens, das über die Talente, die Größe und die renditestarken Investmentlösungen verfügt, um mit den weltweit führenden Vermögensverwaltungen zu konkurrieren.

### F | Können Sie uns Auskunft über den aktuellen Stand im Disput mit Lloyds Banking Group/ Scottish Widows geben?

Am 15. Februar 2018 gaben wir bekannt, dass Lloyds Banking Group (LBG) und Scottish Widows am 14. Februar ein Schreiben an Standard Life Aberdeen (SLA) über die Beendigung der langfristigen Investmentmandate (IMAs), die insgesamt verwaltete Anlagenbestände (AUM) in Höhe von 109 Mrd. £ umfassen, zum Ende einer 12-monatigen Kündigungsfrist geschickt haben.

Am 31. Dezember 2018 beliefen sich die AUM auf rund 100 Mrd. £, und bislang wurden keine Anlagenbestände abgezogen. Standard Life Aberdeen hat Lloyds Banking Group davon in Kenntnis gesetzt, dass es nicht der Auffassung sei, dass SLA nach dem Zusammenschluss von Aberdeen Asset Management PLC und Standard Life plc in Großbritannien zu einem Wettbewerber von LBG wurde. Daher ist Standard Life Aberdeen nicht der Ansicht, dass Lloyds Banking Group, Scottish Widows oder deren jeweiligen verbundenen Unternehmen das Recht haben, die Investmentmandate (IMAs) aufzukündigen. Die Parteien befinden sich seit letztem Jahr in einem Schlichtungsverfahren.

### F | Welches sind die größten Problemfelder und Anliegen der Kunden?

Die Anlageperformance ist natürlich ein sehr wichtiger Punkt. Daneben müssen Individualkunden zunehmend Verantwortung für ihre Zukunft übernehmen. Sie müssen deshalb sicher sein können, dass ihre Anlageentscheidungen für sie selbst und ihre Familien richtig sind. Mit unseren Entscheidungen und Handlungen arbeiten wir außerdem daran, das seit der Krise 2008 noch eingeschränkte Vertrauen in unsere Branche wiederherzustellen.

Darüber hinaus interessieren sich die Kunden zunehmend dafür, wie wir Umweltschutz, soziale Belange und gute Unternehmensführung in unseren Anlageprozess integrieren. Dazu gehören Themen von gesellschaftlichem Interesse, wie Klimawandel und Gleichstellung. Beides sind auch Bereiche, zu denen wir über unsere Betriebsstruktur und Mitarbeiterbindungsaktivitäten Beiträge leisten können.

### F | Welche Strategie verfolgen Sie hinsichtlich dieser Themen?

Wir möchten Lösungen anbieten, die hohe Anlageerfolge bringen und gleichzeitig erschwinglich, allen zugänglich und leicht verständlich sind. Was das Vertrauen angeht – unsere Kunden müssen erkennen können, dass wir Wert darauf legen, das Richtige zu tun, und dass wir auf Transparenz bei Gebühren und Risikograden achten.

Wir arbeiten an neuen Ansätzen, um Kunden einzubinden und mit ihnen in Kontakt zu bleiben. Innovation und Technologie beeinflussen, wie wir unsere globale Expertise zusammenführen und zum Nutzen und zur Unterstützung unserer Investmentprozesse einsetzen.

### F | Können Sie erklären, warum der Aktienkurs 2018 so stark gefallen ist?

Erhebliche geopolitische Entwicklungen und unsichere Marktbedingungen spielten für Aktienkursrückgänge bei Vermögensverwaltungen im gesamten Sektor eine Rolle. Bei uns beeinträchtigten die Ankündigung, dass Lloyds Banking Group und Scottish Widows beabsichtigen, Vereinbarungen hinsichtlich der Anlagen, die wir für sie verwalten, aufzukündigen sowie kontinuierliche Netto-Mittelabflüsse bei unseren tragenden Produkten den Aktienkurs. Allerdings sind wir ein widerstandsfähiges Unternehmen und dank der Maßnahmen, die wir zur Neugestaltung unseres Geschäfts ergriffen haben, unserer Ansicht nach gut aufgestellt, um von unserem ausgeweiteten Kompetenzspektrum zu profitieren.



# Klare Zielsetzung und ein Ambitionen auf Weltklassenniveau



## Unsere Zielsetzung – Investitionen für eine bessere Zukunft

Wir wollen etwas bewegen: Für unsere Geschäftskunden, in den Leben unserer Kunden, für unsere Mitarbeiter und Aktionäre

## Unsere Vision – Eine Investmentgesellschaft von Weltrang schaffen

Ein modernes, dynamisches internationales Unternehmen, das über die Talente, die Größe und die performancestarken Investmentlösungen verfügt, mit denen wir für den Wettbewerb mit den weltweit führenden Vermögensverwaltungsgesellschaften optimal aufgestellt sind

## Unsere Werte

### Verbindungen schaffen

Wir bündeln unsere vielfältigen Talente, Ansichten und Erkenntnisse und nutzen unsere kollektive Intelligenz, um Wert zu schaffen. Wir bleiben unserer gemeinsamen Zielsetzung treu, arbeiten als ein Team und mit all unseren externen Partnern zusammen, um für viele die Zukunft zu verbessern.

### Anpassen und übertreffen

Wir stehen nicht still. Wir verbessern, hinterfragen, lernen und finden Innovationen für einen Platz in der Zukunft. Wir sind ehrgeizig, legen unser Augenmerk auf exzellente Leistung auf und sind offen für Ideen.

### Bieten, was zählt

Wir legen den Schwerpunkt konsequent auf Ergebnisse, die für unsere Kunden wirklich zählen. Wir bauen vertrauensvolle Beziehungen auf. Wir tun das Richtige und sind in der Lage, etwas zu bewegen.

## Unsere strategischen Ziele



### Kundenorientierung

Wir konzentrieren uns darauf, Ergebnisse für unsere Kunden zu erzielen und dauerhafte Beziehungen aufzubauen – dabei wollen die Bedürfnisse unserer Kunden immer besser verstehen.



### Optimierung unserer operativen Abläufe

Die Vereinfachung unserer Arbeitsweisen und eine effizientere Steuerung unserer Kosten ermöglichen uns Investitionen in Wachstum.



### Innovationen für die Zukunft

In Spitzenfähigkeiten zu investieren hilft uns, Kunden zu gewinnen, Beziehungen zu verbessern und intelligentere Arbeitsweisen zu entwickeln.



### Wertschätzung unseres Sparanlagen-Ökosystems

Eine Optimierung unseres Ökosystems aus Anlageverwaltung, Plattformen und Beratung ermöglicht es uns, die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen.

# Werte im Fokus

Für die präzise Darlegung unserer Werte haben wir 2018 Feedback von rund 1.800 unserer Mitarbeiter eingeholt.

Unsere Werte fördern die von uns angestrebte langfristig positive Wirkung. Dies bedeutet nicht nur, unsere strategischen Ziele zu erreichen, sondern ethisch zu handeln, dies auch von Unternehmen zu verlangen, in die wir investieren, und Unterstützung und Fachwissen für die Gemeinschaften bereitzustellen, in denen wir tätig sind.

Aus diesem Grund sind wir auch bestrebt, eine Kultur der Inklusion in unserem Unternehmen und in der breiteren Gesellschaft zu schaffen – untermauert durch Innovationen und die Kooperation mit talentierten Mitarbeitern.

## Verbindungen schaffen

### Highlights 2018

- Weiterentwicklung der Struktur unseres Unternehmens – unsere weltweiten Teams kooperieren jetzt enger miteinander und wir sind näher an den Kunden in den vier Regionen, in denen wir agieren.
- Bereitstellung von Wegen für mehr Menschen zu ihrer finanziellen Zukunft mit Hilfe der größten britischen Finanzberaterplattform und durch Unterstützung der Finanzberater bei der Betreuung ihrer Kunden.
- Mitwirkung als führender Partner von „Power Up Scotland“ – einer Initiative zur Unterstützung sozialer Projekte mit einem Budget von 1 Million £ – die von The Big Issue Invest ins Leben gerufen wurde, dem Zweig für gemeinnützige Investitionen der Zeitschrift The Big Issue.

### Vorschau

- Maßnahmen auf Grundlage des Feedbacks der Mitarbeiterbefragung durchführen
- Einen Maßnahmenplan für soziale Mobilität entwickeln und einleiten, der erste Ziele umfasst.
- Unseren Diversitätsfokus auf älter werdende Arbeitskräfte und solche mit Behinderungen ausweiten

## Anpassen und übertreffen

### Highlights 2018

- Auflage von über 30 neuen Fonds, um der wachsenden Kundennachfrage nach innovativen Investmentlösungen gerecht zu werden
- Einrichtung von zwei Arbeitsgruppen zum Klimawandel, einer mit Fokus Kapitalanlageansatz und einer mit Fokus operative Abläufe und Stakeholder-Beziehungen.
- Investition in Technologien auf Basis von künstlicher Intelligenz, um unsere operativen Abläufe und Prozesse einfacher, schneller und effizienter zu gestalten.

### Vorschau

- Unsere Transformationsaktivitäten sowie die angestrebten Kosteneinsparungen und Effizienzen weiter voranbringen.
- Ein Programm unserer Produktteams fortsetzen, mit dem eine Reihe von Fonds-Optionen für kleine bis mittlere Pensionsfondskunden entwickelt werden soll.
- Bis 2020 den Strom für unsere Büros auf der ganzen Welt zu 100 % aus erneuerbaren Energien beziehen; wo möglich, sämtliches Einwegplastik aus unseren Büros entfernen.

## Bieten, was zählt

### Highlights 2018

- Abstimmung auf 4.875 Aktionärsversammlungen und einige öffentliche Reden zu aktuellen Themen.
- Co-Sponsoring des vierten Jahrs der Good Money Week, in deren Mittelpunkt 2018 die Stärkung des Selbstvertrauens von bezüglich Kapitalanlagen stand.
- Durchführung einer Studie unter Kunden in unseren vier globalen Regionen – um zu verstehen, wie wir Faktoren angehen können, die den Grad der Kundenzufriedenheit, -treue, -bindung und die Bereitschaft zu Weiterempfehlungen betreffen.

### Vorschau

- Das Profil unserer bekanntesten Marken sowie unser Profil als führendes Unternehmen in Bezug auf die Einbettung von Umweltschutz, Sozialem und guter Unternehmensführung (Environmental, Social and Governance, ESG) im gesamten Kapitalanlageprozess weiter schärfen.
- In einer Partnerschaft mit The Big Issue Invest eine Plattform weiterentwickeln, auf der Einzelkunden kostengünstige Fonds mit positiver sozialer Wirkung angeboten werden.
- Weiterhin darauf konzentrieren, unsere Teams darin zu unterstützen, eine verbesserte Anlageperformance zu erzielen.

## Auszeichnungen und Anerkennung

Fünf unserer Immobilienfonds erhielten 5 Sterne im GRESB\*-Rating – und damit Anerkennung für die von ihnen erreichten Umweltziele. \*Die GRESB ist eine Beurteilung und ein Benchmarking der ESG-Performance von Immobilienvermögen

Auszeichnung als „Financial Services Company of the Year 2018“ durch die Better Society Awards, zur Anerkennung unserer verantwortungsvollen Kapitalanlagepraxis, unserer Personalbeschaffungsprogramme, unserer gesellschaftlichen Engagements

Ernennung zu einem der Top 50 der Social-Mobility-Arbeitgeber in Großbritannien und Unterzeichnung des Bekenntnisses zur sozialen Mobilität (Social Mobility Pledge)

Wir wurden erstmals in die Top-200-Unternehmen der Bloomberg-Indizes Gender Equality und Equileap aufgenommen, dank unserer Fortschritte und der Transparenz unseres Gleichstellungsansatzes

Wir erhielten die Auszeichnung Employer Recognition Scheme Gold 2018 des Verteidigungsministeriums für unsere Unterstützung der britischen Streitkräfte

Unsere Plattformen Wrap und Elevate wurden mit dem Gold-Rating von Defaqto bewertet, dem führenden unabhängigen Fachdienst für die Bewertung von Finanzprodukten in Großbritannien

Aberdeen Standard Capital und unsere Plattform Parmenion erzielten jeweils 5-Sterne-Ratings von Defaqto für ihre Services in der individuellen Vermögensverwaltung



## Wichtige Neuigkeiten



### Ihr Aktienportal

Das Standard Life Aberdeen Aktienportal ist ein einfacher und schneller Weg, um zu aktuellen Informationen über Ihren Aktienbesitz zu gelangen. Sie können Ihre Aktien online verwalten und Ihre persönlichen Angaben aktualisieren, etwa, wenn sich Ihre Adresse geändert hat. Das Portal ist für mobile Geräte optimiert, d.h. Sie können es einfach auf Ihrem Smartphone oder Tablet nutzen.

Wenn Sie noch nicht registriert sind, dann können Sie dies heute nachholen. Sie benötigen Ihre Aktionärsreferenznummer, die bis zu 11 Stellen hat. Sie finden diese auf Schreiben von uns, etwa Ihrem Anschreiben zum Begrüßungspaket, Ihrer Dividendenbescheinigung oder Ihrer Aktienurkunde. Wir senden Ihnen dann einen Aktivierungscode per Post. Sobald Sie diesen erhalten haben, können Sie sich abschließend registrieren – allerdings müssen Sie dies innerhalb von 30 Tagen tun, weil ansonsten Ihr Code die Gültigkeit verliert. Beginnen Sie gleich auf [www.standardlifeaberdeenshares.com](http://www.standardlifeaberdeenshares.com).

### Sind Sie auch Kunde bei uns?

Standard Life Aberdeen plc und die Phoenix Gruppe sind derselben Aufgabe verpflichtet – Sie sind Teil einer erfolgreichen strategischen Partnerschaft, die Wert auf gute Ergebnisse für Kunden legt. Auch wenn einige unserer Mitarbeiter, Systeme und Technologien jetzt zur Phoenix Gruppe gehören, haben wir uns darauf eingestellt und sind in der Lage, unseren Kunden das gewohnte Erlebnis von Standard Life bereitzustellen. Kontinuität in der Betreuung unserer Kunden zu gewährleisten, ist uns sehr wichtig und von großer Bedeutung für Standard Life Aberdeen plc und die Phoenix Gruppe. Ihrerseits müssen Sie nichts unternehmen; bei Ihren Sparanlageprodukten erfolgen keinerlei Änderungen.

### Wen kann ich anrufen?

Sie rufen weiterhin Standard Life an.

### Muss ich eine neue App herunterladen?

Nein. Wenn wir Verbesserungen vornehmen, erhalten Sie die übliche Aufforderung, die App zu aktualisieren.

### Worauf muss ich noch achten?

Die Marke auf sämtlicher Kommunikation und der Webseite wird weiterhin Standard Life sein.

### Hat sich durch den Verkauf etwas an meinen Kapitalanlagen geändert?

Nein. Ihre Produkte bleiben dieselben; sie sind in dieselben Fonds investiert, mit angemessenen Schutzmechanismen.

Bitte berücksichtigen Sie Folgendes: Wenn Sie sich mit Standard Life Aberdeen in Verbindung setzen, um die Angaben zu Ihrem Aktienbesitz aktualisieren zu lassen oder wenn Sie eine Frage zu Ihrem Aktienbesitz haben, werden andere Unternehmen (beispielsweise die Phoenix Gruppe) oder andere Einheiten der Gruppe (beispielsweise Aberdeen Standard Investments) nicht darüber informiert. Sie müssen Ihre anderen Produktanbieter separat kontaktieren.



### Kommen Sie dieses Jahr zur Jahreshauptversammlung?

Unsere Jahreshauptversammlung findet dieses Jahr in Edinburgh statt, und wir freuen uns immer, Aktionäre zu begrüßen, die persönlich teilnehmen. Wir nehmen Ihre Sicherheit sehr ernst, daher wiederholen wir im Folgenden einige Hinweise, um sicherzustellen, dass der Tag reibungslos verläuft:

Bitte denken Sie daran, ein Ausweisdokument und Ihr Einladungsschreiben bzw. die E-Mail des Chairman mitzunehmen.

- Wenn Sie das Schreiben bzw. die E-Mail des Chairman nicht dabei haben, müssen wir Sie um Vorlage zweier Ausweisdokumente bitten
- Falls Sie zu einem Stimmrechtsbevollmächtigten ernannt worden sind, teilen Sie dies bitte einem Mitarbeiter des Anmeldungsteams mit, der Ihnen zeigen wird, wo Sie sich als Stimmrechtsbevollmächtigter anmelden sollten. Sie brauchen dort Ihr Ausweisdokument und werden gebeten, die Angaben zu dem von Ihnen vertretenen Aktionär zu bestätigen.

### Was zählt als Ausweisdokument?

Sie können eines der folgenden Ausweisdokumente zu der Veranstaltung mitbringen:

- Pass
- Führerschein
- Bankkarte
- Konto- oder Kreditkartenausgang
- Zeitkarte des ÖPNV
- Betriebskostenabrechnung

Alle Details zum Veranstaltungsort, zu den Beschlussvorlagen und zum Abstimmungsverfahren können Sie im Leitfaden zur Hauptversammlung 2019 nachlesen, der ab 03. April 2019 auf [www.standardlifeaberdeen.com/agm](http://www.standardlifeaberdeen.com/agm) abrufbar ist.

## Jahreshauptversammlung 2019

Unsere Hauptversammlung 2019 findet am Dienstag, den 14. Mai, um 14.00 Uhr (britischer Zeit) in Edinburgh statt. Ihr Vorstand empfiehlt Ihnen, bei allen diesjährigen Beschlüssen mit „Ja“ zu stimmen.

### Wie stimme ich ab?

Wenn Sie nicht vorhaben, zur Jahreshauptversammlung zu kommen, können Sie per Post oder online abstimmen. Sollten Sie Ihren gedruckten Stimmzettel verwenden, füllen Sie diesen bitte aus und senden ihn uns per Post zurück. Oder gehen Sie online und stimmen Sie auf [www.standardlifeaberdeenshares.com](http://www.standardlifeaberdeenshares.com) ab. Wenn Sie zur Jahreshauptversammlung kommen und Aktionär mit Aktien im Standard Life Aberdeen Aktienkonto sind, müssen Sie sich selbst, bevor Sie zur Veranstaltung kommen, auf dem gedruckten oder Online-Stimmzettel zur bevollmächtigten Person ernennen.

Detaillierte Anweisungen zur Abstimmung finden Sie im Leitfaden zur Hauptversammlung 2019. Wir empfehlen Ihnen, diesen zu lesen.

### Wann kann ich abstimmen?

Die Stimmabgabe online und auf gedruckten Formularen beginnt am Mittwoch, den 03. April 2019 und endet am Freitag, den 10. Mai 2019 um 18.00 Uhr (britischer Zeit).

### Ihre Dividende

Ihr Vorstand schlägt eine Schlussdividende von 14,30 Pence vor. Vorbehaltlich der Zustimmung der Aktionäre auf der nächsten Jahreshauptversammlung ergäbe dies eine Gesamtdividende von 21,60 Pence für 2018. Wird diese genehmigt, erfolgt ihre Auszahlung an die Aktionäre am Dienstag, den 21. Mai 2019. Wenn Sie mehr über die Jahreshauptversammlung, die Abstimmung oder Ihre Dividende wissen wollen, besuchen Sie uns ab 03. April 2019 online.

## Wichtige Termine für 2019

### 01. Mai

Letztmöglichster Termin, um für die Schlussdividende 2018 die Teilnahme am Wiederanlageplan zu wählen

### 07. August

Halbjahresergebnisse

### 10. Mai

Ende der Stimmabgabe für Online- und gedruckte Formulare für die Jahreshauptversammlung

### 16. August

Stichtag für die Zwischendividende für das Geschäftsjahr 2019

### 14. Mai

Jahreshauptversammlung

### 04. September

Letztmöglichster Termin, um für die Zwischendividende 2019 die Teilnahme am Wiederanlageplan zu wählen

### 03. April um 18.00 Uhr (britischer Zeit)

Beginn der Stimmabgabe für die Jahreshauptversammlung

### 12. April

Stichtag für die Schlussdividende 2018

### 21. Mai

Auszahlung der Schlussdividende 2018

### 24. September

Auszahlung der Zwischendividende 2019



In diesem Jahr findet die Jahreshauptversammlung in Edinburgh statt, und zwar im Edinburgh International Conference Centre (EICC), The Exchange, 150 Morrison Street, Edinburgh EH3 8EE. Die Anfahrt für verschiedene Verkehrsmittel ist im Leitfaden zur Hauptversammlung 2019 beschrieben, der ab April 2019 auf [www.standardlifeaberdeen.com/agm](http://www.standardlifeaberdeen.com/agm) abrufbar sein wird.

[www.standardlifeaberdeen.com/agm](http://www.standardlifeaberdeen.com/agm) abrufbar sein wird.





# Die Vorstandsmitglieder – bestimmen Sie mit

Die Mitglieder Ihres Vorstands stehen auf der diesjährigen Hauptversammlung zur Wiederwahl, ausgenommen Sir Douglas Flint CBE, Stephanie Bruce und Cathleen Raffaelli, die erstmals zur Wahl stehen.

Aktionäre können ab Mittwoch, den 03. April 2019 online abstimmen – gehen Sie auf [www.standardlifeaberdeenshares.com](http://www.standardlifeaberdeenshares.com)

[www.standardlifeaberdeenshares.com](http://www.standardlifeaberdeenshares.com)



Sir Douglas Flint CBE



Stephanie Bruce



John Devine



Melanie Gee



Martin Gilbert



Rod Paris



Martin Pike



Cathleen Raffaelli



Bill Rattray



Jutta af Rosenborg



Keith Skeoch



[www.standardlifeaberdeenshares.com](http://www.standardlifeaberdeenshares.com)

Besuchen Sie ab 03. April 2019 das Aktienportal, um mitzubestimmen.

## Sir Douglas Flint CBE, Chairman

Sir Douglas Flint wurde am 1. Januar 2019 zum Chairman ernannt, nachdem er seit 1. November 2018 Vorstandsmitglied war. Er ist außerdem Chairman der IP Group plc, nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied des Centre for Policy Studies und Mitglied des Global Advisory Council von Motive Partners. Darüber hinaus ist er Chairman der Just Finance Foundation, des Vorstands von Cancer Research UK und Treuhänder der Royal Marsden Cancer Charity. Im Dezember 2017 wurde er vom britischen Finanzminister zum Sondergesandten für die chinesische Belt and Road Initiative ernannt. Zuvor war er von 2010 bis 2017 Chairman der HSBC Holdings plc. Die 15 Jahre davor war er Finance Director der HSBC-Gruppe, zu der er nach einem Posten als Partner bei KPMG kam. Von 2005 bis 2011 war er darüber hinaus nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied von BP plc.

**Aktienbesitz: 50.374**

## Stephanie Bruce, designer Chief Financial Officer

Da Bill Rattray beabsichtigt, am 31. Mai 2019 seine Ämter niederzulegen, wird vorgeschlagen, Stephanie Bruce per 1. Juni 2019 zum Chief Financial Officer und geschäftsführenden Vorstandsmitglied zu ernennen. Stephanie Bruce verfügt über umfangreiche praktische Erfahrung aus dem Finanzdienstleistungssektor und Kenntnisse der technischen, Berichterstattungs- und kaufmännischen Praxis aus 25 Jahren. Sie ist seit 2002 Partner bei PwC. Stephanie Bruce kam 1990 zu PwC, machte ihren Abschluss zur Wirtschaftsprüferin 1993 und stieg 2002 in den Kreis der PwC-Partner auf.

**Aktienbesitz: Null**

## John Devine, nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied

John Devine wurde am 4. Juli 2016 in den Vorstand berufen und ist nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied von Credit Suisse International, Credit Suisse Securities (Europe) Limited, Citco Custody Limited und Citco Custody (UK) Limited. Von 2008 bis 2010 war John Devine Chief Operating Officer bei Threadneedle Asset Management („Threadneedle“). Bevor er zu Threadneedle kam, hatte er eine Reihe von Positionen im oberen Management bei Merrill Lynch in London und New York inne.

**Aktienbesitz: 28.399**

## Melanie Gee, nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied

Melanie Gee wurde am 1. November 2015 in den Vorstand berufen und ist zudem Senior Adviser bei Lazard and Co. Limited, nachdem sie von 2008 bis 2012 dort geschäftsführende Direktorin war. Zuvor bekleidete sie mehrere Positionen für die UBS und wurde 1999 zur geschäftsführenden Direktorin bestellt. Melanie Gee war von 2011 bis 2017 nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied von The Weir Group PLC und von 2013 bis 2016 der Drax Group plc. Sie ist daneben Chairman bei Ridgeway Partners Holdings Limited.

**Aktienbesitz: 67.500**

## Martin Gilbert, Vice Chairman SLA und Chairman ASI

Martin Gilbert wurde am 14. August 2017 in den Vorstand berufen und zum Co-Chief Executive ernannt. Am 13. März 2019 wurde er zum Vice Chairman SLA und Chairman ASI ernannt. Er ist einer der Gründer (und ehemaliger Chief Executive) von Aberdeen Asset Management PLC und war dort seit 1983 Vorstandsmitglied. Er ist nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied und Senior Independent Director bei Glencore plc. Er ist Chairman des Practitioner Panel der Prudential Regulation Authority sowie Vorstandsmitglied des Institute of International Finance, außerdem ist er Mitglied des International Advisory Panel der Monetary Authority of Singapore und des International Advisory Board of British American Business.

**Aktienbesitz: 1.354.623**

## Rod Paris, Chief Investment Officer

Rod Paris wurde am 14. August 2017 in den Vorstand berufen und kam 2002 als Head of Global Fixed Income zu Standard Life Investments. Dort wurde er 2007 zum Chief Investment Officer ernannt. Zuvor war Rod Paris geschäftsführendes Vorstandsmitglied bei Merrill Lynch Investment Managers und davor Director bei Mercury Asset Management, wo er 1984 die Arbeit auf genommen hatte.

**Aktienbesitz: 671.881**

## Martin Pike, nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied

Martin Pike wurde am 27. September 2013 in den Vorstand berufen. Er ist darüber hinaus Chairman und nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied von Faraday Limited. Er ging 1983 zu R Watson and Sons und stieg dort zum Partner auf. Zu den Führungspositionen, die er bekleidet hat, zählen: Leiter der europäischen Insurance and Financial Services Practice von Watson Wyatt, von 2006 bis 2009, Vizepräsident und weltweiter Direktor der Insurance and Financial Services Practice von Watson Wyatt im Jahr 2009 und zuletzt geschäftsführender Direktor Risk Consulting & Software, EMEA bei Towers Watson von 2010 bis 2013.

**Aktienbesitz: 69.476**

## Cathleen Raffaelli, nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied

Cathleen Raffaelli wurde am 1. August 2018 in den Vorstand berufen. Außerdem ist sie nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied der Federal Home Loan Bank of New York und geschäftsführende Partnerin bei der Hamilton White Group sowie bei Soho Venture Partners Inc. Zuvor war Cathleen Raffaelli Lead Director bei E\*Trade Financial Corporation und Kapital Holdings, LLC sowie President und Chief Executive Officer der ProAct Technologies Corporation.

**Aktienbesitz: 9.315 zum 15. März 2019**

## Bill Rattray, Chief Financial Officer

Wie bekanntgegeben, beabsichtigt Bill Rattray, am 31. Mai 2019 aus dem Vorstand auszuscheiden. Bill Rattray wurde am 14. August 2017 in den Vorstand berufen und zum Chief Financial Officer ernannt, nachdem er zuvor seit Januar 1991 Finance Director von Aberdeen Asset Management PLC war. Er ist darüber hinaus ein nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied bei der Curtis Bank Group PLC.

**Aktienbesitz: 1.851.706**

## Jutta af Rosenborg, nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied

Jutta af Rosenborg wurde am 14. August 2017 in den Vorstand berufen und war zuvor seit Januar 2013 nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied von Aberdeen Asset Management PLC. Sie ist außerdem nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied bei JPMorgan European Investment Trust plc, NKT A/S und Nilfisk Holding A/S. Zuvor war sie Executive Vice President, Chief Financial Officer von ALK-Abelló A/S.

**Aktienbesitz: 8.750**

## Keith Skeoch, Chief Executive

Keith Skeoch wurde am 14. August 2017 zum Co-Chief Executive und am 13. März 2019 zum alleinigen Chief Executive ernannt. Er war zuvor Chief Executive von Standard Life plc, nachdem er seit 2006 Director und seit 2004 Chief Executive von Standard Life Investments gewesen ist. 1999 kam er als Chief Investment Officer zu Standard Life Investments Limited, nach fast 20 Jahren bei James Capel & Co. Limited, wo er in unterschiedlichen Positionen, u. a. auch als Chefvolkswirt und Managing Director International Equities, Erfahrungen in der Investmentbranche gesammelt hatte. Er ist außerdem nichtgeschäftsführendes Vorstandsmitglied des Financial Reporting Council und Mitglied der Asset Management Taskforce unter Leitung des britischen Finanzministeriums.

**Aktienbesitz: 2.742.605**



Stand der biografischen Angaben (und der Angaben zum Aktienbesitz) der Vorstandsmitglieder ist der 13. März 2019, wenn nicht anders angegeben.

## Kontakt

**Haben Sie eine Frage als Aktionär?  
Wenden Sie sich an unser  
Aktionärs Serviceteam**

### Großbritannien und Irland

**Telefon:**

0345 113 0045\*  
+353 (1) 431 9829\*  
+44 (0)20 3367 8224\*

**E-Mail:**

questions@standardlifeaberdeenshares.com

**Webseite**

www.standardlifeaberdeenshares.com

### Deutschland und Österreich

**Telefon:**

Telefon: +49 (0)69 9753 3030\*

**E-Mail:**

fragen@standardlifeaberdeenshares.de

**Webseite**

www.standardlifeaberdeenshares.com

### Kanada

**Telefon:**

1-866-982-9939

**E-Mail:**

questions@standardlifeaberdeenshares.ca

**Webseite**

www.standardlifeaberdeenshares.com

## Sind Sie auch Kunde?

Bitte beachten Sie, wenn sie Ihre Angaben aktualisieren, dass wir unser Aktionärsregister und die Kundendatenbank getrennt voneinander führen. Besuchen Sie eine der folgenden Webseiten, um die Kontaktdaten für Kunden herauszufinden.

### Großbritannien und Irland

www.standardlife.co.uk

### Deutschland und Österreich

www.standardlife.de  
www.standardlife.at

## Laden Sie unsere App herunter

Blieben Sie mit der Investor App von Standard Life Aberdeen auf dem Laufenden über Standard Life Aberdeen, den Aktienkurs und andere nützliche Informationen.



\*Telefongespräche können zu unserem beiderseitigen Schutz sowie zu Schulungszwecken mitgehört und/oder aufgezeichnet werden. und die Gesprächskosten variieren.

Diese Informationen betreffen die meisten Aktionäre der Standard Life Aberdeen plc, auch diejenigen, die eine Aktienurkunde besitzen oder deren Aktien im Standard Life Aberdeen Aktienkonto geführt werden. Zwar sind die meisten Informationen für alle Aktionäre relevant, doch sind einige Einzelheiten, z.B. die Hinweise zur Abstimmung, für die Teilnehmer des (Mitarbeiter-)Aktienplans nicht von Belang.

Bitte beachten Sie, dass der Wert einer Aktie sowohl nach unten als auch nach oben schwanken kann. Unter Umständen erhalten Sie Ihren ursprünglichen Anlagebetrag nicht in voller Höhe zurück; auch kann der Fall eintreten, dass eine Aktienanlage keine Erträge abwirft. Der Stand sämtlicher Zahlen und Kursangaben ist der 31. Dezember 2018 (sofern nicht anders angegeben).

Apple und das Apple-Logo sind Warenzeichen von Apple Inc., eingetragen in den USA und weiteren Ländern. App Store ist ein Warenzeichen von Apple Inc. Google Play und das Logo von Google Play sind Warenzeichen von Google LLC.

Standard Life Aberdeen plc ist eingetragen in Schottland (SC286832), mit Sitz in 1 George Street, Edinburgh, EH2LL.

www.standardlifeaberdeen.com © 2019 Standard Life Aberdeen, Druck der Abbildungen lizenziert.